



## Échte leiders kunnen vlooiën en salsadansen

“Dit weekend gaan jullie elkaar vlooiën”, verkondigde trainer Sarah Mutsaers aan de deelnemers van de Parkstad RYLA tijdens hun eerste workshop. Gelukkig bedoelde de eigenaar van het bureau *Apemanagement* dit figuurlijk: “Vlooiën gaat om het vormen van een sociale band; het besteden van aandacht aan elkaar.” Met een programma vol workshops en activiteiten gingen eenentwintig enthousiaste jongeren zichzelf en elkaar inderdaad beter leren kennen. Waarom? Om erachter te komen hoe zij hun leiderschapskwaliteiten verder kunnen ontwikkelen.

In deze editie van de *Rotary Youth Leadership Awards* stond creativiteit centraal. Dat was ook terug te zien in het afwisselende programma. Wie had gedacht dat je je innerlijke leider kon vinden met een salsaworkshop? Het gaat allemaal om het tonen van initiatief en zelfverzekerdheid: “Zo krijg je iedereen mee, ook op de dansvloer”, schaterde dansleraar Maurice Bell.

Dat non-verbaal gedrag een cruciale rol speelt bij leiderschap, bleek tevens uit de workshop van theaterdocent Jordy Bassant. In het Parkstadtheater Kerkrade werden de jonge leiders uitgedaagd om uit hun comfortzone te stappen. Met onder andere improvisatiescenes – waar zij over de vloer moesten rollen als hondsdolle puppy’s – werd op een creatieve wijze opnieuw duidelijk dat lichaamstaal soms belangrijker is dan het gesproken woord.

Door de trainingen en een vooraf gemaakte persoonlijkheidstest leerden de deelnemers veel over zichzelf. Het waren echter de momenten tussen de workshops waar de groep van elkaar leerde. Of het nu was tijdens het gezamenlijk bereiden van een diner, de lunches in het Cube Design Museum, of de nachtelijke gezelligheid in Abdij Rolduc; hier werd de verzameling individuen omgesmeed tot een groep.

Die binding bleek ook wel uit het reflectiemoment op het einde van het weekend. Ondanks dat de deelnemers ingedeeld waren in kleinere groepjes – en er zelfs een felle competitie ontstond tijdens de workshop bruggenbouwen – bleek dat er vooral ‘gevlooid’ werd in de grote groep van eenentwintig. Die groep bewees uiteindelijk de veilige omgeving te zijn waarin gewerkt kon worden aan ieders persoonlijke doelstellingen. De een wilde assertiever worden, de ander juist meer meegaand. Maar één ding werd al snel zeker: creatieve leiders worden ze allemaal.

Vincent Janssen

Deelnemer RYLA 2018 Parkstad van 13 – 15 april.