



District 1560 – Commissie Vocational Service

INFORMATIE BULLETIN INZAKE BEROEPSPRAATJE

Fundament van Rotary

Beroepsuitoefening en daaraan verbonden aspecten van integriteit vormen een belangrijk uitgangspunt van de eigenheid van Rotary. Ze liggen aan de basis van het ontstaan van Rotary en van Vocational Service als een belangrijke Avenue. Hierin en in het werken met classificaties van beroepsuitoefening onderscheidt Rotary zich van andere serviceclubs.

Aard van het beroepspraatje

Inherent aan het lidmaatschap is dat een nieuw lid nadat hij/zij enkele maanden lid is en voldoende vertrouwd met de Club een inleiding van ongeveer 25 minuten houdt over zijn/haar beroepsuitoefening. Daarin wordt aandacht besteed aan de kern van de beroepsuitoefening, de drijfveren van het lid voor dit beroep, de beoogde meerwaarde voor degenen waarop de beroepsuitoefening zich richt en hoe dit wordt bereikt, de mogelijke bredere maatschappelijke impact van de beroepsuitoefening, de vraagstukken van integriteit en de daarbij horende dilemma's die zich in de beroepsuitoefening voordoen en hoe het lid deze ervaart en er mee omgaat.

De inhoud van het beroepspraatje leent zich bij uitstek voor gedachten wisseling met de andere leden van de Club, met name over aspecten van integriteit en impact en hoe het lid hier mee omgaat. Het geeft mede inhoud aan Vocational Service als belangrijke basis van Rotary en kan verdiepend werken op de beroepsuitoefening door het betreffende lid. Voor deze gedachten wisseling moet dan ook ruim tijd voor worden ingepland.

Een beroepspraatje kan eventueel na verloop worden herhaald. Bijvoorbeeld bij veranderingen in de beroepsuitoefening die nieuwe aspecten van integriteit met zich mee brengen.

Onderscheid

Het is van belang het beroepspraatje te onderscheiden van andere activiteiten die bij Rotary horen en die er aan kunnen worden gerelateerd.

Het beroepspraatje is geen opsomming van een curriculum vitae. Het gaat dieper. Daarom is het aan te bevelen om een lid reeds bij binnenkomst en dus al voor het beroepspraatje in de gelegenheid te stellen zichzelf kort en in globale zin te presenteren, zowel wat betreft persoonlijke situatie als beroep. De Club weet dan wie ze in haar midden heeft en er is een basis voor het beroepspraatje.

Het beroepspraatje is geen levensbericht. Dit heeft een persoonlijk karakter en gaat vooral over eigen achtergronden, ontwikkeling en ervaringen; over hoe het lid in het leven staat en over wat het daarbij als zijn/haar drijfveren en waarden hanteert of wil



District 1560 – Commissie Vocational Service

hanteren.

Het levensbericht is vertrouwelijker en vraagt om meer veiligheid binnen de Club dan voor een beroepspraatje nodig is. Daarom is het aan te bevelen het enige tijd na het beroepspraatje te plannen en is het niet gebruikelijk dat er na afloop in het verband van de Club over van gedachten wordt gewisseld.

Voorwaarden

Voor het succesvol zijn van een beroepspraatje zijn voorwaarden van belang.

De coach van het betreffende lid of een lid belast met Vocational Service binnen de Club moet desgewenst in de voorbereiding beschikbaar zijn voor consultatie.

Er moet voldoende tijd worden genomen, zowel voor het kunnen houden van het beroepspraatje als voor de gedachten wisseling na afloop.

Het verdient aanbeveling dat er een moderator is voor de discussie en dat ook aan allen duidelijk is wie deze rol neemt (de presentator van het beroepspraatje zelf, de voorzitter, een lid belast met Vocational Service, een speciaal aan te wijzen lid). Van deze moderator mag worden verwacht dat hij/zij de gedachten wisseling vooral ook stuurt naar ethische aspecten en daaraan verbonden dilemma's. Van de moderator mag worden verwacht dat hij/zij ter afsluiting samenvattend tot relevante aandachtspunten uit het beroepspraatje en de gedachten wisseling komt. Dit zowel als reflectie voor het lid dat het beroepspraatje heeft gehouden als ter verdieping van Vocational Service binnen de Club.