



Rotaryclub Heiloo voor PETS 2016

Henry van Zijl & Jeroen Schouten

19 maart 2016

Werven en behoud van leden voor Rotaryclub Heiloo

Lian Rozing - Hetty Deinum - Nel Rietbroek - Henry van Zijl - Jeroen Schouten



Bestaande sectoren (nationale beroepengids referenties)

- Architectuur & Design
- Banken & Finance
- Bouw
- Facilitaire dienstverlening
- Gezondheidszorg
- Handel & Groothandel
- Horeca
- Juridisch
- Kunst, Cultuur & Entertainment
- Wetenschap
- Luchtvaart & Zeevaart

Bestaande sectoren (nationale beroepengids referenties)

- Marketing & Communicatie
- Onderwijs
- Overheid & Semi Overheid
- Politie, Beveiliging & Brandweer
- Techniek
- Zakelijke dienstverlening
- Interim- en projectmanagement
- Detailhandel

Ontbrekende sectoren (nationale beroepengids referenties)

- Agrarisch & Milieu
- Automotive
- Betting & Gaming
- Defensie
- Dieren & Verzorging
- Fashion & Styling
- ICT
- Industrie & Productie
- Media & Journalistiek
- Onderzoek

Ontbrekende sectoren (nationale beroepengids referenties)

- Reizen & Recreatie
- Transport & Logistiek
- Uitzendbureau, Werving & Selectie
- Vastgoed & Makelaardij
- Voeding & Beweging
- Religie
- Farmacie



Ledenwerving Rotaryclub Heiloo

- Actief clubleden betrekken in het aantrekken van nieuwe leden
- Wishlist potentiële leden opstellen
- Gebaseerd op de behoefte (beroepsgroep/positie)
- Proactief benaderen en enthousiasmeren
- Kennismaking tijdens “open” thema-bijeenkomsten



Werkwijze ledencommissie Rotaryclub Heiloo

- Overlegfrequentie: maandelijks
- Communicatie: WhatsApp groep, email, vooral live!
- Kennismakingsgesprek voorafgaand aan de clubavond
- Kennismakingsgesprek met 3 leden van de ledencommissie
- Verdeel de gespreksonderdelen
- Informeer het potentiële lid volledig en juist
- Wees kritisch
- Beoordeling cq evaluatie ledencommissie
- Akkoord? cv en motivatie potentieel lid ontvangen
- Akkoord? beoordeling bestuur
- Akkoord? 3 weken voorhangen

Rotaryclub Heiloo; een warm bad!

- Kennismaking tijdens “open” thema-bijeenkomsten
- Oprechte interesse tijdens de kennismakingsgesprekken
- Informeren over de voortgang
- Hele procedure moet helder en snel verlopen
- Begeleiding tijdens kennismakingsperiode; 3 weken
- Begeleiding geïnstalleerde leden: mentorschap
- Assimileren in de club
- Evalueren lidmaatschap

- 3 nieuwe leden
- 2 potentiële leden in de ‘meedraaifase’
- 1 potentieel lid in de voorhangfase
- 2 potentiële leden waar we mee in gesprek zijn
- Een goed gevulde wishlist

Het behouden van leden voor Rotaryclub Heiloo





Wie uit jouw netwerk past bij Rotaryclub Heiloo en zou een ontbrekende sector in kunnen en willen vullen ?

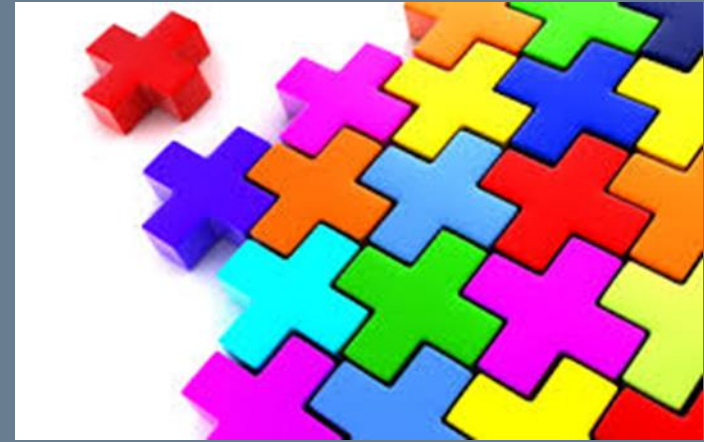






Waarom ben je destijds lid geworden en waarom ben je nog steeds lid van Rotaryclub Heiloo?





Wat zijn voor jou de pluspunten om lid te zijn en zijn dat andere pluspunten t.o.v. toen je pas lid was?





Passen de activiteiten van de club (nog) wel bij mij?



**Programma
2015**

Wat is jouw mening over het programma-aanbod tijdens de clubavonden? Welke ideeën heb jij?

**Programma
2015**



Wat vinden we van de huidige locatie en het tijdstip van de clubavonden?





Zouden we elk jaar een ledentevredenheidsonderzoek moeten houden en moeten we een exitinterview houden met vertrekkende leden?





Welke actie(s) moeten we als club en leden ondernemen indien een lid zonder opgave van reden (hoog)frequent afwezig is ?





Op welke wijze onderhouden we de onderlinge contacten?





Op dit moment onderzoeken we nieuwe varianten van lidmaatschap (o.a. duo-lidmaatschap). Heb je suggesties?





Hoe vullen we het mentorschap van nieuwe leden in?





Waar staan we over 4 jaar?



Wat zijn jullie succesverhalen?





Rotaryclub Heiloo voor PETS 2016

Henry van Zijl & Jeroen Schouten

19 maart 2016