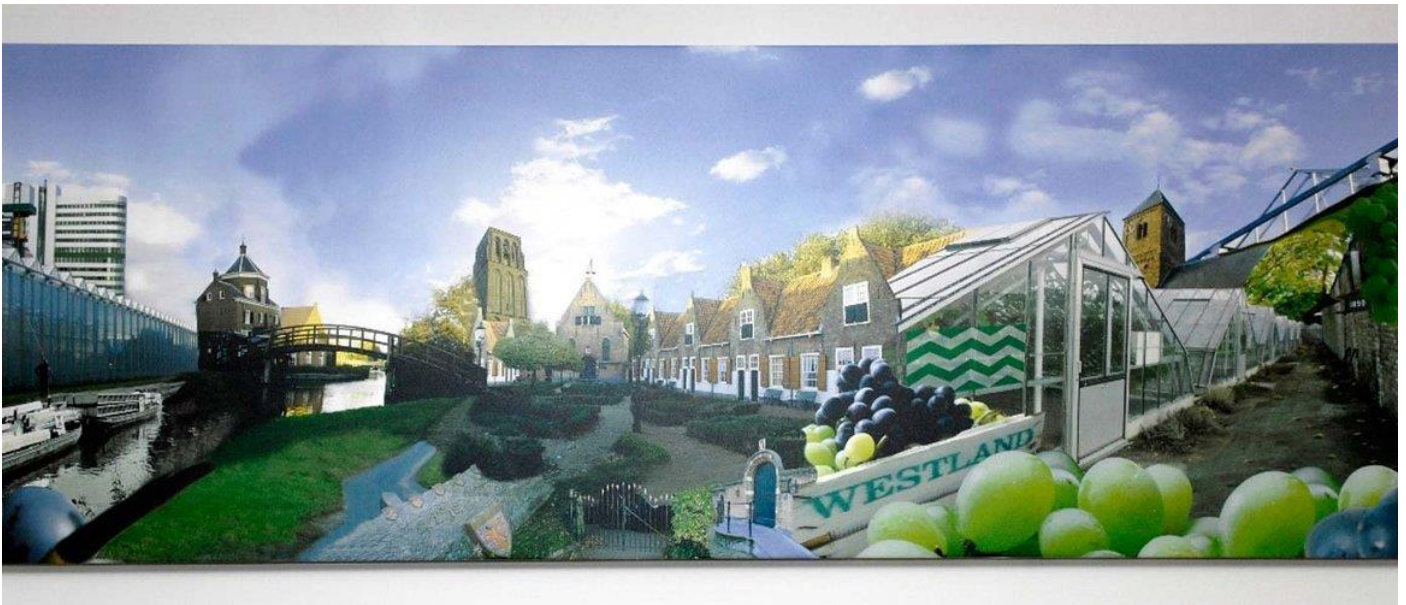




Jaarplan



Juli 2021 – Juni 2022

Rotaryclub Het Westland

“Relativiteit is van toepassing op natuurkunde, niet op ethiek.”

Albert Einstein

Inleiding

In dit jaarplan zal ik een opzet en structuur toelichten die als kader zal fungeren voor het clubjaar 2021-2022. Ik maak hierbij voor de herkenbaarheid gebruik van de structuur van het jaarplan en bijbehorend meerjarenbeleidsplan wat Irene Borgdorff in haar voorzittersjaar 2019-2020 heeft opgesteld en ook onder voorzitterschap van Hans Grootsholten is gehanteerd. De ontwikkelingen in het voorgaande clubjaar op het gebied van ledenaanwas maakt echter dat de focus in dit jaarplan vooral op een geleidelijke groei van het ledenbestand en integratie van nieuwe leden zal zijn en minder op onze identiteit als Rotarian. Hoofdstuk 1 tot en met 3 geeft een algemene toelichting op Rotary waarna vanaf hoofdstuk 4 ingezoomd wordt op Rotaryclub Het Westland en de rode draad voor het komende Rotaryjaar: Ethiek en Moraal.

Het voorzittersjaar van Hans Grootsholten is voor een groot deel getekend door de Lock down waar Nederland het afgelopen jaar omwille van COVID-19 toe moest overgaan. De pandemie heeft dit jaar getekend. Fellowship is een stuk lastiger op te bouwen en te onderhouden met ZOOM meetings dan door elkaar in levenden lijve te kunnen ontmoeten. Desondanks is het weefsel van Rotaryclub Het Westland (RCW) sterk genoeg gebleken om de contacten toch frequent te laten plaatsvinden. In clubjes van ca. 4 tot 6 leden hebben we wekelijks op ons vaste lunch moment een virtuele bijeenkomst in kleine kring of een plenaire meeting gehouden. De hoge attendance duidt op een grote betrokkenheid. Blijkbaar vinden de leden het belangrijk om de banden voor zover mogelijk te onderhouden. Ik zie dit als een grote kracht van onze club. Daarnaast zal het Rotaryjaar onder voorzitterschap van Hans Grootsholten herinnerd worden aan de succesvolle uitbreiding van ons ledenbestand. De ledenwerfactie heeft een groot rendement opgeleverd en de club blijkt aantrekkingskracht te hebben op belangstellenden.

Een gedenkwaardig jaar derhalve en een mooie opdracht om de ingezette koers te laten resulteren in een levendige club zodra we na de COVID restricties weer als vanouds bijeen kunnen komen. Positief gestemd ga ik daar wel vanuit.

Bart Sosef, mei 2021

1. Rotaryclub Het Westland, achtergrond

De Rotaryclubs in Nederland maken deel uit van het wereldwijde netwerk van Rotary International (RI). Rotary International telt 530 districten in 200 landen en geografische gebieden. Er zijn 32.000 clubs met in totaal 1.2 miljoen leden. Nederland is verdeeld in 7 districten, elk geleid door een gouverneur. Rotary telt in Nederland 475 clubs en bijna 20.000 leden. Rotary Westland maakt deel uit van District 1600. Zie ook: www.rotary.nl

Het initiatief voor de oprichting van de eerste Rotaryclub in het Westland werd genomen door Philip Klapwijk. De oorlogservaringen brachten hem ertoe te gaan werken aan 'herstel en vernieuwing' los van de vooroorlogse 'zuilen' en politieke partijen. Op 15 januari 1948 werd de club Het Westland officieel opgericht en is het de langst bestaande Rotaryclub in Westland, een dynamische club die midden in de Westlandse samenleving staat. De leden zijn stuk voor stuk enthousiaste en betrokken mensen, die zich willen inzetten voor een betere wereld. De club koppelt een vriendschappelijke en open sfeer aan een grote inzet voor goede doelen in de hele wereld. Omdat Harris en zijn vrienden allemaal een ander geloof hadden, uit andere landen kwamen en een ander beroep hadden voelden ze

Jaarplan RC Het Westland 2021-2022

de behoefte open te staan voor elkaar, van elkaar te leren, begrip te tonen voor de verschillen en elkaar te begrijpen en te helpen.

2. Waarvoor staat Rotary?

Lijfspreuk

Rotary is een serviceorganisatie. Dat wil zeggen: de leden steunen op verschillende manieren hun medemens zonder onderscheid van ras, geloof of politieke overtuiging. Rotary is een wereldwijde Fellowship (kameraadschap) met één visie: Service above Self.

De doelstelling van Rotary komt kernachtig tot uitdrukking in haar lijfspreuk 'Service above Self'. Bij Rotary betekent dit dat je bereid bent iets van jezelf te geven. Dat je dienstbaar wilt zijn aan de samenleving en dit in de praktijk ook zichtbaar wilt maken. Niet alleen door het mede opzetten van lokale en wereldomvattende fundraisingprojecten, maar ook door ter beschikking stellen van je (vak-)kennis.

De opzet van de Rotaryorganisatie nodigt daartoe uit. Want Rotary is een netwerk, waarbinnen de leden bereid zijn hun (vak-)kennis ten dienste te stellen van de gemeenschap en direct of indirect deel te nemen aan charitatieve en educatieve projecten. De open communicatie van de honderdduizenden leden verbindt Rotarians over de gehele wereld, gebaseerd op het essentiële beginsel: service

Doelstellingen

Vanuit de idealen van Paul Harris ontstonden de nu nog sterk geldende doelstellingen van Rotary: het aanmoedigen en aankweken van het ideaal van dienstvaardigheid als grondslag van een waardige ondernemingsgeest en in het bijzonder het aanmoedigen en bevorderen van:

- het elkaar beter leren kennen als een gelegenheid tot dienstvaardigheid (Vriendschap - 'fellowship')
- de toepassing van hoge ethische normen in bedrijf en beroep, de erkenning van de waarde van iedere nuttige functie en het waarderen door iedere Rotarian van zijn/haar beroep als middel om de maatschappij te dienen (Beroepsethisch handelen),
- de toepassing van het ideaal van dienstvaardigheid van iedere Rotarian in zijn/haar persoonlijke, zakelijke en maatschappelijk leven. (Iets doen voor anderen),
- internationaal begrip, goede onderlinge verstandhouding en vrede door een wereldomvattende kameraadschap van mensen, die werkzaam zijn in een bedrijf of beroep en verenigd zijn in het ideaal van dienstvaardigheid (Internationale tolerantie kweken).

Four Way Test

In het verlengde hiervan bevindt zich de zogeheten 'Four-Way Test', wereldwijd opgevolgd door Rotarians in hun zakelijke en beroepsmatige leven. Deze werd bedacht door Rotarian Herbert J. Taylor in 1932.

Deze test wordt belichaamd door de volgende vier vragen, die leidend zijn bij wat we doen en zeggen:

- Is het waar?

- Is het billijk voor alle betrokkenen?
- Bevordert het onderling vertrouwen en vriendschap?
- Komt het alle betrokkenen ten goede?

3. Organisatie via 5 Avenues

Rotary realiseert haar doelstelling met de middelen die haar ter beschikking staan. De organisatie rust op een vijftal pijlers, de zgn. Avenues of Service.

Clubservice.

Dit zijn alle werkzaamheden die het - in de ruimste zin van het woord - goed functioneren van een Rotaryclub bevorderen. Daaronder wordt verstaan: goede onderlinge verstandhouding en vriendschap, maar ook een aantrekkelijk en inspirerend programma, persoonlijke inzet en functievervulling. Onmisbaar daartoe is een regelmatig clubbezoek, genaamd attendance. Een hoge attendance bevordert de Fellowship, de hoeksteen van het bestaan van Rotary.

Vocational Service.

Uitgangspunt is hier de vraag: hoe kan ik het ideaal van Rotary in mijn werk of andere activiteiten bevorderen? Hiertoe behoort het stimuleren en toepassen van hoge ethische normen in bedrijf en beroep, waarbij de maatschappelijke problematiek via de classificatie in de club herkenbaar wordt.

Community Service.

Het dienen van de (plaatselijke) gemeenschap, zowel persoonlijk als door de club, zowel financieel als daadwerkelijk, zo mogelijk in samenwerking met bestaande organisaties. Vaak fungeert Rotary als lokale inspirator en motor; is een project eenmaal gestart dan wordt de verdere uitvoering, indien mogelijk aan de desbetreffende organisatie overgelaten.

International Service

De bevordering van een beter begrip, *goodwill* en vrede tussen volkeren en culturen door betrokkenheid te tonen met mensen uit andere landen. De middelen hiertoe zijn onder meer persoonlijke contacten, deelnemen aan activiteiten van de Rotary Foundation (TRF), World Community Service (WCS), jeugduitwisselingsprogramma's, contactclubs, etc, etc.

Youth Service

New Generation Service erkent de positieve verandering die jongeren en jonge volwassenen teweeg brengen, door activiteiten voor leiderschapsontwikkeling, betrokkenheid bij projecten voor de lokale en internationale gemeenschap, en uitwisselingsprogramma's die wereldvrede en cultureel begrip bevorderen.



4. Rotary Het Westland in een veranderende wereld

In dit tijdsgewricht lijkt er een gat ontstaan te zijn tussen de idealen van Rotary: “service above self” en “fellowship” en de idealen van een nieuwe generatie professionals. Toewijding, commitment en lange termijn relaties zijn in mindere mate zaken waar deze nieuwe generatie warm voor loopt. Tijdsinvestering, commitment en attendance zijn geen woorden om een millennial over de streep te trekken. Los van de inhoud is een belangrijk onderdeel van het meerjarenbeleidsplan het vernieuwen en verjongen van de club. Ledenaanwas is noodzakelijk om het natuurlijk verloop te counteren en relevant te blijven. Met dit doel is een speciale ledenwerfactie op touw gezet die culmineerde in een speciaal daarvoor georganiseerde bijeenkomst met Charles Groenhuijsen als spreker. Als resultaat hiervan zijn in de loop van voorgaande clubjaar maar liefst 10 nieuwe leden geïnstalleerd en hebben helaas 4 leden hun lidmaatschap opgezegd.

De samenstelling van het ledenbestand is per juli 2021 als volgt;

Juli '21	RC Het Westland		RC Westland Polanen		RC Wateringen	
Leeftijds-klasse	Aantal leden	%	Aantal leden	%	Aantal leden	%
<= 40	4	10,5%	2	6,6%	0	0%
41 - 55	17	44,7%	5	16,7%	4	22,3%
56 - 65	11	29,0%	17	56,7%	7	38,9%
65+	6	15,7%	6	20,0%	7	38,9%
Totaal	38		30		18	

Gemiddeld	53,9	jaar	58,7	jaar	63,9	jaar
-----------	------	------	------	------	------	------

Dames	10	26%	6	20%	2	11%
-------	----	-----	---	-----	---	-----

Juli '20	RC Het Westland		RC Westland Polanen		RC Wateringen	
Leeftijds-klasse	Aantal leden	%	Aantal leden	%	Aantal leden	%
<= 40	2	6.5%	2	6.5%	1	3.2%
41 - 55	13	41.9%	5	16.1%	4	12.9%
56 - 65	8	25,8%	17	54.8%	7	22.6%
65+	8	25.8%	7	22,6%	9	29.0%
Totaal	31		31		21	

Gemiddeld	57	jaar	59	jaar	63	jaar
-----------	----	------	----	------	----	------

Dames	7	22%	5	16%	2	10%
-------	---	-----	---	-----	---	-----

Met een netto resultaat van 6 is de ledenwerfactie een groot succes gebleken. De leeftijdsopbouw wordt hiermee positief beïnvloed. Deze daalt en de groei van de ledenaanwas zit dus voornamelijk in de categorieën tot 55 jaar. Ook het gehalte vrouwelijke leden neemt toe, maar slechts beperkt tot een totaal van 24%. Landelijk is de gemiddelde leeftijd 60 jaar en is het aandeel vrouwelijke leden 27%.

De trend van de voorgaande jaren is dus omgebogen en qua verjonging en ledenaantal bevindt onze Rotaryclub zich in beter vaarwater. Let wel; het ledenverlies van Rotaryjaar 2019-2020 betrof 6 personen. Om de trend blijvend te keren zal de komende jaren aandacht aan activiteiten voor ledengroei besteed moeten worden. De versnelling van uitstroom en instroom van leden is een gegeven en vraagt ook aandacht voor het “absorberen” van een dergelijk grote groep die ondanks hun installatie wegens COVID restricties nog weinig gelegenheid gehad hebben om te integreren in de club zoals dat onder normale omstandigheden wel het geval zou zijn geweest.

Groei van het ledenbestand draagt, mits goed geïntegreerd, bij aan de verjonging en vernieuwing van onze club. Het geeft de gelegenheid om nieuwe netwerken met elkaar te verbinden om onze servicedoelen te kunnen realiseren. Op deze manier kan onze club relevant blijven en zorgen nieuwe leden ook voor vitaliteit en nieuwe impulsen.

Veel nieuwe leden motiveren hun belangstelling voor Rotary door de diversiteit van beroepsgroepen en achtergronden van de leden wat de gelegenheid geeft in een vertrouwde elkaar te leren kennen en van elkaar te leren. Diversiteit is daarmee een kracht van Rotary en een begrip wat ook de aandacht verdient in de ledenwerving. De man-vrouw verhouding is al sinds jaar en dag een aandachtspunt en deze ligt nog onder het landelijk gemiddelde. Hier is dus nog werk aan de winkel. Diversiteit qua kleur of cultuur in het ledenbestand is een nog onontgonnen terrein. De samenstelling van de Westlandse beroepsbevolking verandert en dat biedt de gelegenheid om hiermee in de ledenwerving rekening te houden.

Nieuwe impulsen kunnen ook voortkomen uit de aangehaalde banden met regionale zusterclubs als Wateringen en dochterclub Westland Polanen. Er is een overlegstructuur opgezet om initiatieven op elkaar af te stemmen en van elkaar te leren. Door middelen en "handjes" te combineren kan meer kracht gelegd worden in initiatieven wat de zichtbaarheid van Rotary als serviceclub ten goede komt en tegelijkertijd goed is voor de onderlinge fellowship.



5. Jaarthema: Ethiek en Moraal

Rotaryclub Het Westland is ondanks de COVID beperkingen een vitale club gebleken met aantrekkingskracht op professionals van diverse pluimage. Aannemende dat de beperkingen in de loop van 2021 zullen worden terugschroefd zal er dit jaar weer de gelegenheid zijn elkaar in levenden lijve te ontmoeten. Dit vergroot de mogelijkheden om een rode draad in het programma aan te brengen die de bijeenkomsten van een kader kan voorzien, Uiteraard in combinatie met de gebruikelijke structuur van clubzaken, evenementen etc. We zullen als club een nieuw evenwicht moeten vinden en de nieuwe leden moeten zich thuis gaan voelen in de club waarbij het van belang is dat het wezen van Rotary, de goede doelen en fellowship tussen de oren zal gaan zitten. Uit de enquête die bijna een jaar geleden onder de leden van RCW is uitgezet bleek de begrippen "Integriteit en Ethiek" in de top 3 staan om lid te worden van Rotary. Ethisch handelen ligt aan de basis van Rotary en het zich bewust zijn van ethische dilemma's en hoe daarmee om te gaan is een goede gelegenheid om te ervaren waar Rotary voor staat en tegelijkertijd de vertaalslag te kunnen maken naar de persoonlijke of zakelijke omgeving. Het is daarmee een passende aanleiding om als rode draad voor dit Rotaryjaar te kiezen voor Ethiek en Moraal.

Het doel van dit jaarthema is dan ook om de leden van RCW bewust te maken van het begrip ethisch handelen en de dilemma's die daarbij aan de orde komen. Door hierover een eigen opinie te vormen en met elkaar in gesprek te gaan kan de fellowship en begrip voor het fundament van Rotary hand in hand versterkt worden.

Ethiek is een wetenschap waarbij wordt geprobeerd om bepaalde handelingen als goed of fout te kwalificeren. Daarnaast wordt er gekeken naar de beweegredenen van bepaalde handelingen. Vaak reflecteert men zichzelf in een situatie en probeert men de situatie vanuit een ander oogpunt te bekijken en daarbij vragen te stellen over goed of kwaad. In de ethiek vraagt de denker zich af wat de uiteindelijke norm is voor het menselijke

handelen. Hoewel in de omgangstaal 'ethisch' in de betekenis van 'moraal' wordt gebruikt, gaat het om twee verschillende gebieden. Moraal is het zedelijke handelen zelf, terwijl ethiek de studie daarvan is.

Ethisch handelen is een belangrijk speerpunt voor Rotary-leden. Om dit makkelijk te maken hanteren we de 4-Way Test, zeg maar de gedragscode van Rotary. Deze is in hoofdstuk 2 terug te vinden.

De 4-way test is de meest concrete en bekende tekst die Rotary verbindt met het begrip Ethiek. Er zit echter nog een wereld achter met wortels in de klassieke filosofie en toepassingen in zowel het zakelijke als het prive domein.

Ethiek is niet alleen relevant voor Rotary, maar ook voor de maatschappij als geheel. Maatschappelijke banden worden losser, structuren tijdelijker. Om te voorkomen dat een surveillance maatschappij de oplossing zal worden om controle uit te oefenen is een bepaalde mate van ethisch handelen, het hebben van een gedeeld moreel kader van belang. Dit kan tegenwicht bieden tegen een polariserende samenleving. Rotary kan niet de pretentie hebben deze ontwikkeling op eigen kracht te kunnen keren, maar kan als Service organisatie wel het bewustzijn van het begrip "ethisch handelen" versterken.

In het Rotaryjaar van Irene Borgdorff werd ingegaan op de stelling "Ik ben Rotary". De persoonlijk beleving en invulling van het begrip Rotarian kwam daarbij aan bod. De vraag werd gesteld naar "de purpose" van het individuele lid. Dit jaar zal de focus van een zeer persoonlijk gegeven als ethisch handelen als basis gebruikt kunnen worden om overtuigingen met elkaar te delen en te toetsen zodat RCW ook een club kan zijn waaraan bepaalde gedeelde waarden toegekend kunnen worden en waarmee we naar buiten kunnen treden.

6. Uitwerking van Jaartheme

Op welke wijze zal de rode draad door dit Rotaryjaar gesponnen worden? Als uitgangspunt zal de gebruikelijke structuur van het jaarprogramma worden gehanteerd. De invulling van het programma door Vocational service en de programmacommissie zal met het gekozen thema samenhangen.

- Gestart zal worden door het theoretische kader te schetsen, door de begrippen Ethiek en Moraal in een inleiding nader uit te werken. Het thema kan ook belicht worden door een inleiding van een hoogleraar/ academisch docent van een instituut als Nyenrode.
- Externe sprekers kunnen uitgenodigd worden om te reflecteren op het begrip Ethiek en Moraal en dit toe te passen op hun eigen bedrijfssituatie. Er zijn mooie voorbeelden van bedrijven die hun missie baseren op ethisch handelen zoals Tony Chocolonely. Mogelijk dat een aansprekende inleiding in combinatie met andere Westlandse Rotaryclubs geboekt wordt.
- Beroepspraatjes vormen vervolgens ook een uitgelezen mogelijkheid waarbij eigen leden ingaan op ethiek en de dilemma's in hun eigen sector. In het actieplan worden enkele suggesties nader genoemd. Het bespreken van de ethische dilemma's in de beroepspraktijk kan op vele manieren. Enkele vormen die toegepast kunnen worden zijn:
 - o Presentatie. Vanuit de beroepspraktijk kan een toelichting worden gegeven op een actueel ethisch dilemma. Hierbij dienen zowel de achtergronden (kort) als de impact op de eigen organisatie of beroepspraktijk en de overwegingen en manier waarop de betrokken Rotarian hiermee omgaat aan de orde te komen. Vervolgens kunnen de overige clubleden hem/haar bevragen.
 - o Stellingen spel. Een ethisch (actueel) dilemma dient scherp geformuleerd te worden als stelling, waarbij de clubleden zich als voorstander of tegenstander kunnen positioneren. Voorbeeld: "Embryo selectie moet onder alle omstandigheden toegestaan worden". Na het deponeren van de stelling laat je alle clubleden zich (fysiek) opstellen, aan een kant van het vertrek als voorstander aan de andere kant als tegenstander en ergens tussenin afhankelijk van of ze meer voor- of tegenstander zijn.
 - o Debat. Het gezelschap wordt verdeeld in een groep voorstanders en in een groep tegenstanders van een nog te deponeren stelling. Na het deponeren van de stelling wordt gevraagd zich in te leven als voorstander respectievelijk tegenstander.

De discussie moet vaak geleid worden teneinde een goede verdeling van spreektijd te krijgen (denk aan: Kees Duivestijn).

- De keuze voor en het accent bij bedrijfsbezoeken kan ook worden gelegd op het begrip Ethiek. Een bezoek aan een zorginstelling of maatschappelijke organisaties zoals een kerk kan hier prima bij aansluiten.
- Community service en met name het element van activiteiten om externe doelen te ondersteunen zou met een ethische insteek invulling kunnen krijgen. Denk daarbij aan deelname aan NL Doet, maar ook deelname aan een buddy systeem taal of financiële huishouding, of gastdocentschap om kennis en ervaring te delen met kansarme groepen.

7. Langlopende Projecten

“De gestage druppel holt de steen”. Met veel genegenheid wordt ons langlopende project Ropo -sinds 1991- door onze leden een warm hart toege dragen. De relatief korte afstand naar destijds Polen en later Roemenië, maakte de persoonlijk inzet van Rotarians mogelijk om op een hands-on manier een groot verschil te maken in de woonvoorzieningen van weeskinderen en kinderen met een beperking. Al met al is er ruim € 400.000 ter beschikking gesteld, vooral door allerlei clubacties en soms met behulp van Grants.

Jaarlijks is een bedrag van plm. € 4600,- beschikbaar om st. Community service lokale goede doelen te laten ondersteunen. Als gevolg van budget besparingen kan de komende 3 jaar jaarlijks gerekend worden op een extra bedrag van € 1.250,-. Plus een resterend budget uit clubjaar 20/21 ad € 1.170,- welke niet is besteed. De samenwerking met Rotary Polanen en Wateringen heeft erin geresulteerd dat een aantal projecten gezamenlijk wordt gedragen. Dit zijn; Geactualiseerd

- Ondersteuning Stichting AED
- Hospice Beukenrode

Vastgesteld is om een Grant aan te vragen voor het clubjaar 2021-2022 voor gezamenlijke ondersteuning van Hospice Beukenrode en het Ouderinitiatief o.l.v. Wim Grootsholten uit Poeldijk. De vele kleine bijdragen uit de voorheen Goede Doelenmarkt worden zo met meer focus uitgegeven om de impact en zichtbaarheid van de Rotaryclubs te vergroten. Uiteraard blijft nog wel een bepaald budget beschikbaar voor ad hoc donaties. Directe betrokkenheid van leden, naast het geven van geld past goed in het streven naar “zingeving”.

Dit kan ingevuld worden door langlopende projecten, maar ook door deelname aan eerder genoemde activiteiten als NL en fundraising activiteiten als Santa Run. Fellowship, fundraising en zichtbaarheid gaan hierbij hand in hand en de verwachting is dat hier in het komende clubjaar weer de juiste tijd en aandacht aan kan worden besteed.

8. Vernieuwing voor een vitale club

Naast een rode draad die voor een specifiek element in dit Rotaryjaar moet zorgen is er ook aandacht voor continuïteit van ontwikkelingen die in voorgaande clubjaren in gang zijn gezet. Een belangrijke bron van aandachtspunten betreft de uitkomst en stand van zaken met betrekking tot de enquête welke aan het begin van het voorgaande Rotaryjaar werd gehouden. De inzichten en acties die hieruit zijn voortgevloeid of nog de aandacht verdienen zijn waardevol voor behoud van een vitale club en kunnen bijdragen een continue en geleidelijke vernieuwing van onze club.

Vernieuwing staat niet gelijk aan verjonging. En vernieuwing betekent niet dat je alle tradities en waarden overboord gooit. Binnen Rotaryclub Het Westland leeft een sterk toegenomen bewustzijn van de urgentie om te veranderen, om de verbinding met onze omgeving te versterken, om beter aan te sluiten bij de jongere generaties. Een aantal aandachtspunten springt eruit:



*****Zuinig zijn op nieuwe leden***

Niet is maatgevend “zo doen wij dat nu eenmaal”, maar luisteren

naar elkaar en kijken wat inpasbaar is. De tijdgeest is vluchtig, loyaliteit wisselt snel. Hoe zorg je er voor dat nieuwe leden net zo enthousiast worden als de leden van weleer? Wat brengen zij mee, hoe staan zij in het Rotaryleven en waarmee kan de club hen tegemoet komen, wat bieden we hen? Levenslang lidmaatschap is geen vanzelfsprekendheid. Het gevoel bij nieuwe en bestaande leden moet zijn: Rotary is de kers op de taart als het gaat om je sociale leven en werkkring.

*****Ledenbestand***

Wat betreft het ledental moet gestreefd worden naar een bestand met 45 actieve leden. De bandbreedte die hiervoor wordt gesteld is tussen de 35 en 55. Met een ledenbestand per 1 juli 2021 van 38 bevinden we ons binnen die bandbreedte, maar wanneer rekening gehouden wordt met een natuurlijk verloop van 10% per jaar dan zou voor het komende jaar ook weer gestreefd moeten worden naar een aanwas van 8 nieuwe leden. Uit de vorige Ledenwerfactie is nog een groep kandidaat-leden over die mogelijk bij de hervatting van de fysieke bijeenkomsten zal aansluiten en ook voor individuele aanmeldingen blijven we openstaan. Er zal in september/oktober een nieuw ledenwerfevent worden georganiseerd. De groep nieuwe leden zal ook aandacht krijgen om hun integratie in de club te bevorderen. Bart Sosef zal hier als voorzitter een initiatief voor nemen.

*****Optimale zichtbaarheid***

Tot voor kort was RCW onvoldoende zichtbaar in de (social) media, waardoor een gedateerd beeld van Rotary is ontstaan. Het beeld van een elitaire club van “grijze mannen” is gelukkig niet op RCW van toepassing. De omslag naar “be good and tell it” is de afgelopen clubjaren duidelijk gemaakt en dit heeft het imago van onze club versterkt door op actie gerichte service met een optimale en ‘state of the art’ communicatie. Hierbij wordt waar mogelijk gebruikgemaakt van landelijk uniforme communicatie uitingen. Het ingezette beleid dient dus met voldoende aandacht voortgezet te worden.

*****Clubcultuur***

Het opbouwen van vertrouwen en elkaar beter leren kennen hoort in het rijtje thuis van continue aandachtsgebieden binnen onze club. Veiligheid en meer van jezelf durven te laten zien bouwt aan een sterke club en verdrijft de vluchtigheid in onderlinge relaties.

*****disruptive innovation; wat kan er in de structuur van de club gewijzigd worden?***

Vernieuwing mag soms een beetje schuren maar vernieuwing moet niet om het vernieuwen doorgevoerd worden, ze moet de club dienen en bijdragen aan de vitaliteit. Om in kaart te brengen waar vernieuwing ook aan een betere club kan bijdragen is in juni 2020 onder de toenmalige leden een enquête uitgeschreven. Hieruit is gebleken dat de Fellowship als het allerbelangrijkste element gezien wordt wat leden aan Rotary bindt. Aan de elementen van een wekelijkse bijeenkomst in de middag, de wijze van doorbelasten van de contributie en de algemene invulling van het programma wordt niet getornd. Wel wordt sinds het vorige clubjaar geëxperimenteerd met een duo-lidmaatschap. Dit zal een jaar na introductie worden geëvalueerd. Qua programma zijn we inmiddels tegen wil en dank vertrouwd geraakt met wat de digitale varianten voor mogelijkheden bieden. Uit de enquête kwamen nog enkele nuttige suggesties naar voren die onderstaand ter inspiratie zijn weergegeven:

Interessant zijn (punten waar mogelijk gegroepeerd):

1. Periodiek (genoemd wordt elke 2 maanden) een gesprek voorbereiden over maatschappelijke en/of regionale thema's
2. Aandacht aan integriteit en ethiek in beroepspraatjes, externe sprekers hierover uitnodigen met praktijkvoorbeelden,
3. Lunchen nadat de spreker heeft gesproken. Met elkaar daarna tijdens de lunch over het thema kunnen discussiëren. Dit afhankelijk van het thema van de spreker. Enkele keren per jaar doen.
4. Tafelindeling organiseren, zodat leden die elkaar normaliter minder opzoeken wel met elkaar in contact komen. Een keer uittesten
5. Een lid brengt (evt anoniem) een casus in, waarover gediscussieerd kan worden. Dit kan bijvoorbeeld een persoonlijk of zakelijk dilemma zijn, of een maatschappelijk probleem. Vertrouwelijkheid aanmoedigen door meer te delen en te bediscussiëren, dit aanmoedigen en er tijd voor inruimen.
6. Nauwere samenwerking met andere Westlandse clubs. Als het in je agenda beter past ga je naar een van de andere clubs.
7. Maak virtuele deelname mogelijk gedurende de spreektijd van de (gast-)spreker, zodat je ook als je niet fysiek bij de clublunch kunt zijn kan deelnemen. Genoemd wordt van 13.00 – 13.45.
8. Tafeltjes van 6 3x per jaar.
9. Kennis en ervaring Rotarians inzetten voor stichtingen, verenigingen en ondernemers.
10. Thema's, sprekers en projecten meer richten op interesse van de jongere doelgroep, genoemd wordt 35-45 jaar.

**** Rotaract**

Een groot gemis in Het Westland is Rotaract. Deze overtuiging is ingebracht in het overleg met de andere twee Westlandse Rotaryclubs en wordt als zodanig door hen gedeeld. Vastgesteld is om te streven naar het opnieuw oprichten van een Rotaract afdeling namens de 3 Westlandse clubs. Hiervoor is een commissie opgericht. De voorbereidingen zoals het reserveren van een gezamenlijke ruimte om bijeen te komen zouden in het komende clubjaar moeten resulteren in de daadwerkelijke oprichting van Rotaract Westland. Zo ontstaat er een natuurlijke aanwas voor de club.

9. Actieplan Avenues

Club Service

- Evaluatie alternatieve lidmaatschapsvormen
- Locatie clubhuis evalueren en vaststellen voor komende periode
- Ledenwerving clubjaar 2021-2022

Vocational Service

- Rotaryclub Health Check uitvoeren
- Deelname aan Westland On Stage
- Beroepspraatjes of bedrijfsbezoeken (7*) rondom thema agenderen:
 - o Ethiek en juridische complexiteiten in de bollenhandel (Richard vd Merwe)
 - o Actuele ethische dilemma's in geneeskunde (Pieter Schijen?)
 - o (lokale) Politiek en Ethiek (Coby Gardien? Pieter Varekamp?)
 - o Compliance en zakelijk rendement, dilemma's in de financiële sector (Renno van Vuuren?)

Programmacommissie

- Charles Groenhuijsen in de herhaling?
- Inleidingen externe sprekers (23*)
 - o Integriteitsmanagement, (Edgar Karssing, Nyenrode?)
 - o Ethisch handelen als basis voor de missie (Ynzo van Zanten, Tony Chocolonely?)

- Artificial Intelligence en ethiek (Guus van Heijningen)
- (landelijke) Politiek & Ethiek, transparantie & verantwoording?
- Strafrecht; hoe blind is vrouwe Justitia?
- Gender & gelijke kansen op de arbeidsmarkt?

Evenementencommissie

- Avondjes van 6 (3)
- Deelname aan Rotary Festival 2022; "A Chance to Change"
- Familie evenement?

Community Service

- Organisatie Santa Run 2021. Voorzitterschap door Westland-Polanen, mmv RC Wateringen. Mede tbv financiële ondersteuning van, naast het gezamenlijke doel het ROPO project.
- Uitvoering gezamenlijke agenda goede doelen met Westlandse RC's
 - Ondersteuning Stichting AED
 - Hospice Beukenrode
- Aanvragen Grant voor gezamenlijk goed doel tbv volgend Rotaryjaar (juni 2022)
- Tulpenactie & overige fundraising activiteiten.
- Deelname aan NL Doet (w.o. pannenkoekenbakken op Westerhonk)

International Service

- ROPO

Youth Service

- Besluit nemen over de haalbaarheid omtrent het opnieuw oprichten Rotaract i.s.m. overige RC's in Westland
- Voordracht voor deelname aan Vlielandkamp (indien van toepassing)
- Deelname aan RYLA of andere initiatieven binnen Rotary indien van toepassing

Bijlage 1: Voorlopig programma Clubjaar 2021-2022

Datum	Onderwerp	Organisator	Bijzonderheden
1-jul-21	Bestuurswissel	(nieuwe) Voorzitter	Locatie? Met partners
8-jul-21		Vocational	Light programma zomer; Unicum Elzenhagen
15-jul-21		Vocational	Light programma zomer; Unicum Elzenhagen
22-jul-21		Vocational	Light programma zomer; Unicum Elzenhagen
29-jul-21		Vocational	Light programma zomer; Unicum Elzenhagen
3-aug-21	Bestuursvergadering	Voorzitter	20.00 - 22.00 uur
5-aug-21		Vocational	Light programma zomer; Unicum Elzenhagen
12-aug-21		Vocational	Light programma zomer; Unicum Elzenhagen
19-aug-21		Vocational	Light programma zomer; Unicum Elzenhagen
26-aug-21		Vocational	Light programma zomer; Unicum Elzenhagen
2-sep-21	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
7-sep-21	Bestuursvergadering	Voorzitter	20.00 - 22.00 uur
9-sep-21	Beroepspraatje	Vocational	Clublid; Bij5
16-sep-21	Clubzaken	Bestuur	Externe; Bij5
23-sep-21	Evenement	Evenementencommissie	Vijfde donderdag
30-sep-21	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
7-okt-21	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
14-okt-21	Bedrijfsbezoek	Vocational	Locatie bedrijf
21-okt-21	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
28-okt-21	Levensbericht	Vocational	Clublid; Bij5
4-nov-21	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
11-nov-21	Beroepspraatje	Vocational	Clublid; Bij5
18-nov	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
25-nov	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
30-nov-21	Bestuursvergadering	Voorzitter	20.00 - 22.00 uur
2-dec-21	Clubzaken	Bestuur	Clubzaken; Bij5
9-dec-21	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
16-dec-21	Levensbericht	Vocational	Clublid; Bij5
23-dec-21	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
30-dec-21	Spreker	Programmacommissie	Externe; Bij5
6-jan-22	Bedrijfsbezoek	Vocational	Locatie bedrijf
13-jan-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
20-jan-22	Jaardiner	Evenementencommissie	Locatie? Met partners
27-jan-22	Beroepspraatje	Vocational	Clublid; Locatie?
3-feb-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
10-feb-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
17-feb-22	Levensbericht	Vocational	Clublid; Locatie?
24-feb-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
1-mrt-22	Bestuursvergadering	Voorzitter	20.00 - 22.00 uur
3-mrt-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
10-mrt-22	Clubzaken	Bestuur	Clubzaken; Bij5
17-mrt-22	Bedrijfsbezoek	Vocational	Locatie bedrijf
24-mrt-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
31-mrt-22	Evenement	Evenementencommissie	Vijfde donderdag
7-apr-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
14-apr-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
21-apr-22	Beroepspraatje	Vocational	Clublid; Locatie?
28-apr-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
3-mei-22	Bestuursvergadering	Voorzitter	20.00 - 22.00 uur
5-mei-22	Clubzaken	Bestuur	Clubzaken; Bij5
12-mei-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
19-mei-22	Levensbericht	Vocational	Clublid; Locatie?
26-mei-22	Geen programma / Hemelvaartsdag	Geen club	
2-jun-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
9-jun-22	Bedrijfsbezoek	Vocational	Locatie bedrijf
16-jun-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
23-jun-22	Spreker	Programmacommissie	Externe; Locatie?
30-jun-22	Bestuurswissel	(nieuwe) Voorzitter	Locatie? Met partners
Najaar	Avondjes van 6	Evenementencommissie	
Voorjaar	Avondjes van 6 (2x)	Evenementencommissie	

Vocational	
Levensbericht	4
Bedrijfsbezoek	3
Beroepspraatje	4
Light programma	8
Bestuur	
Clubzaken	4
Bestuursvergadering	4
Evenementen	
Avondjes van 6	3
Evenement	2
Jaardiner	1
Bestuurswissel	1
Programma	
externe sprekers	23

Bijlage 2: Functielijst Clubjaar 2021-2022

Functielijst 2021 - 2022								
Bestuur, avenues, commissies en functionarissen van Rotaryclub Het Westland								
Erelid	Nic Sosef, Francis Rabięga (Namyslow, PL)							
PHF leden	Nic Sosef, Gerard van Daalen, Gerard Vos							
PHF oud leden	Olga Jacobse, Ton Goes, Ed Kuiper, Wim v.d. Burg, Dolf van Eendenburg							
Oud-voorzitter	Hans Grootsholten							
	voorzitter	secretaris	penningmeester	Lief en Leed Club Service	Community Service	Vocational Service	Youth Service	International Service
2021-2022	Bart	Karin	Pieter E	Chris	Bas	Jack	Pieter S	Martien
	Chris	2e secretaris	2e penningmeester		Jeroen	Inge	Toni	Samengevoegd met International/ROPO
	Inge	Irene	Richard		Chris	Hans de L	Liesbeth	
	Bas				Mart	Stephan	Renske	
	Wilfred				Geert	Renno	Niels	
	Arthur			(ink. Voorzitter)	Astrid			
					Linda			
	Programma	Evenementen	Ledencie	PR/Communicatie	International/ROPO	Techniek	Kas	Bulletin
2021-2022	Juliętte	Eddy	Hans G	Jeroen	Martien	Martien	Toni	Inge
	Gabrięl	Ad	Bart	Anita	Gerard van D	Wilfred	Gabrięl	Arthur
	Irene	Arthur	Chris	Renske	Irene		Fred	Pieter S.
	Joyce	Wilfred		Ringo	Chris			Mart
	Dennis T	Coby			Nic S.			Toni
	Renno		(oud-voorzitter)		Pieter S			Hans de L
			(voorzitter)					Hans G
			(inkomend vz.)					Ad
								Irene
								Stephan
								Wilfred
	Boekenier	Grant	Webmaster	St. Com.Service	Attendance			
2021-2022	Nic S	Via Com.Serv.	Jeroen	Juliętte	Gerard van D			
				Stephan				
				Toni				

Bijlage 3: Beleidsplan 2020-2021 Hans Grootscholten

Tijdsplanning	Ambities	Activiteiten	Verantwoordelijkheid	evaluatie
Jaar 2 2020-2021	Interne dialoog inzake identiteit			
Hans	Leden met positieve ervaringen in Rotary blijven langer lid, wat dat betreft zijn wij een gezonde club. De leden creëren een positieve ervaring voor anderen omdat hun enthousiasme aanstekelijk werkt. Door eens goed te kijken waar onze kracht en uitdagingen liggen, kunnen we een toekomstbestendige club zijn.	Doe de Rotary Club Health Check in een vorm waarbij alle leden betrokken zijn. Formuleer daarna een Strategisch plan.	Vocational service	Strategisch plan gebruiken om het meerjaren beleidsplan te verfijnen
Ik ben Rotary	Steve Jobs zei het al: "To me, marketing is about values. This is a very complicated world. It is a very noisy world. And we're not gonna get a chance to get people remember much about us. No company is. And so we have to be really clear of what we want them to know about us."	Kleine groepjes: bijvoorbeeld een avondje van 6 met als onderwerp identiteit van RC Het Westland.	Vocational service	Terugkoppeling in de club en schriftelijk via weekbericht
	Wat doen we			
	In een veranderende wereld, is het traditioneel lidmaatschap per definitie geen automatisme meer. Van "eer" naar "zingeving"	Commissieonderzoek over (vervolg) 1. alternatieve lidmaatschapsvormen 2. attendance 3. Frequentie clubbijeenkomsten	Clubservice	Doet voorstel aan bestuur en stemming in de club
	Drempels wegnemen. Free to discover	informele bijeenkomst/workshop samen met mensen van de wish-list en anderen. Jaartheme: "Creatief & innovatief"	programmacommissie	
	De aantrekkelijkheid van de club kan vergroot	Lunch-locatie nogmaals bespreken.	Evenementencommissie	Doet voorstel aan bestuur en

	worden door een mooi clubhuis te hebben.	Bij 5 mogelijk na dec. 2020 geen optie meer.		stemming in de club
	Samen de sterke eigenschappen bewaren en uitbouwen.	Meer samen optrekken met RC Polanen en Wateringen -(eigen) sprekers uitwisselen -1-2 gezamenlijke meetings, wv. 1 x met gouverneur	Evenementen en programmacommissie	
	Als we naast Ropo een langlopend project hebben, kunnen we echt iets op de kaart zetten.	Externe organisatie zoeken voor langdurige samenwerking bij voorkeur: -Westlandse partij -betrokken Rotarian -met 3 Westlandse RC's voorbeeld: Mart's voedselbank, stichting school's cool	Community Service	
	Be good and tell it.	Aanvragen Grant	Community Service Walter Jansen (TRF) Bas Hendriks (TRF) Henk Jaap Kloosterma (TRF) Zie district1600 site onder 'mensen' Communicatiecommissie	
	Een van de sterke punten is gelegen in het feit dat invloedrijke leiders verenigd zijn. Skills kunnen verder ontwikkeld worden.	Thema: Creatief & innovatief" conform het Rotary thema "Rotary opens opportunities" .	Programmacommissie	
	Externe dialoog			
	Be good and tell it.	3 x open lunch bijeenkomst met goede spreker en op leuke locatie -Promotie in krant en op social media -Uitnodiging verspreiden via netwerk RC	Programmacommissie ism communicatie	
	Be good and tell it.	Ludieke actie bloembollen, verspreiden via krant,	Community service ism communicatie	

		social media en netwerk RC		
	Jonge mensen laten kennismaken met Rotary.	Ryla uitverkiezingswedstrijd in de media met medewerking van de deelnemers van (een vorig jaar.	Jeugd/communicatie	
	Wat doen we	Activiteiten gericht op vertrouwelijkheid onderling en de twee(?) andere RC te bevorderen		