

ROTARYCLUB



Verslag bijeenkomst d.d. 15 november 2012

Attendance: 62%, 28 leden en 1 gast: Hans Walenkamp

Borrel: **Linda van de Oudeweetering**, omdat ik overeenstemming heb bereikt om-trent de overname van een notariskantoor in Oegstgeest. Pim Faas heeft me bij de onderhandelingen op prima wijze ondersteund.

Marc Huvers heeft een e-mail gestuurd waarin hij zijn lidmaatschap van onze club opzegt. Zittingen en andere afspraken verhinderen hem regelmatig aanwezig te zijn.

Tennistoernooi

Op 3 november jongstleden organiseerde de Junior-kamer Bollenstreek een tennistoernooi met als doel een geldbedrag bijeen te brengen ten bate van Clini-Clowns. Als blijk van verbondenheid van onze club met de Juniorkamer heeft onze club besloten een team af te vaardigen naar dit prestigieuze toernooi.

Onno Draijer en Peter Kinkel maakten hier hun en-tree in het B-team. Zij gingen als trotse winnaars met de wisselbeker, waarin uiteraard de naam van onze club gegraveerd zal worden naar huis.

Peter: volgend jaar gaan we in concurrentie met de A-selectie.

Onno: leuk dat er ook andere leden van onze club aanwezig waren.

De Rotary Interlandcommissie Nederland-Rusland wil met clubs en individuele leden bijdragen aan het officiële Vriendschapsjaar 2013. Clubleden die Rus-sische relaties dan wel contacten onderhouden dan wel kennis hebben van Rusland of de Russen worden verzocht dit aan Rotary Administratie Nederland te melden. Deze namen worden dan weer doorgegeven aan de in oprichting zijnde commissie.

JobRotary

Linda: het gaat om werkzoekenden die ouder zijn dan 40 jaar en langer dan 6 maanden op zoek zijn naar werk. Zij komen binnen op aanwijzing van het UWV. Voor deze mensen zoeken wij mentoren, deze dienen deskundig te zijn vanuit de praktijk. Het zoe-ken van werk is NIET de taak.

Het gaat om 3 kernvragen: Wie ben je? Wat kun je? Wat wil je?

De mentor bepaalt hoeveel tijd hij eraan geeft en deelt die tijd zelf in. Hij kan het ook samen met andere Ro-tarians doen.

De werkzoekenden krijgen van de mentoren persoon-lijke begeleiding. Belangrijke punten hierbij zijn:

Plan van aanpak en hulp daarbij.

Feedback op verwachtingen en werkwijze.

Eventueel inzetten van eigen netwerk.

Hulp bij het opstellen van een CV.

Adviseren bij het schrijven van brieven.

Eventueel doorsturen naar specifieke instanties.

Het mentoraat eindigt als de werkzoekende een baan heeft gevonden of na 6 maanden dan wel bij slechte inzet van de werkzoekende.

Het landelijke slagingspercentage is 54,7%.

Het is de moeite waard dat het talent dat wij in onze club hebben mensen in nood bijstaat.

www.jobrotary.nl

Hans Walenkamp: ik ben hier voor Dutch Hope In-ternational. Ook Kees van der Voort is daar actief in.

<http://www.dutch-hope.nl/>

De DHI-stichting is in 1996 opgericht om kansarme vrouwen en kinderen in ontwikkelingslanden te helpen en hun daarmee hoop te geven op een menswaardig bestaan en enig zicht op de toekomst.

De RC Sassenheim heeft al 10 kinderen geadopteerd. Dankzij **Stol-architecten** is er een behoorlijke bijdrage aan een studiefonds. Vanaf € 20,= per maand kan een kind voor langere tijd worden geadopteerd.

Van de inkomsten gaat 2-3% aan onkosten op. We voeren geen wervingscampagnes en doen daarom graag een beroep op uw en onze netwerken. Een Zwitserse arts en een accountant kijken kritisch toe.

hwalenkamp@hetnet.nl

22 november: Hans Geurts, energiezaken

29 november: geen lunch, partneravond

6 december: dilemmadiscussie met Linda van de Oudeweetering en Pim Faas over klokkenluiders

13 december: clubzaken

20 december: Aart Koelewijn, levensbericht

3 januari: nieuwjaarsreceptie vanaf 18.00 bij Flora in Hillegom