

THEMA

CLUB ALS PRAKTISCH INSTRUMENT VOOR INTEGRATIE

'WIJ BIEDEN SIMPELWEG KANSEN OM MEE TE DOEN'

Niet wachten op cursussen, op de gemeente, op scholen, op hulp van buiten. Nee, het motto is: zélf de handen uit de mouwen steken om erkende vluchtelingen snel vooruit te helpen in de Nederlandse samenleving. RC Jacobswoude zet zichzelf in als 'integratieklasje' voor statushouders.



Asem Setrallah

*'Alleen al
door de taal
integreer je
sneller'*

Asem Setrallah is een vriendelijke, beleefd glimlachende 39-jarige vluchteling uit Syrië, die na de bikkelharde ervaring van een reis door Turkije en Europa sinds ruim een jaar woonachtig is in Oude Wetering. Hij is 'gast' van RC Jacobswoude. Asem is een erkend vluchteling, dus heeft een verblijfsvergunning. Nu komt het aan op integreren in de Nederlandse samenleving, samen met zijn vrouw en kinderen: werk vinden, de taal beheersen, meedoen. Liefst in net zo'n netwerk als destijds in Homs, waar Asem een betonfabriek met driehonderd werknemers leidde, een ooit bloeiend bedrijf waar nu niets meer van over is. Bij voorkeur keert hij weer in zijn oude vak terug, bij een werkgever in Nederland. In afwachting daarvan werd hij onlangs begeleid door RC Jacobswoude. Waarom is voor deze clubaanpak gekozen? En hoe ziet die begeleiding er dan uit? Robert Boeder, secretaris van RC Jacobswoude, legt uit: 'Je kunt wel zitten wachten totdat werkgevers in de regio belangstelling tonen en iemand perfect Nederlands spreekt, maar dat kan nog wel even duren. In de tussentijd zitten ook hooggekwalificeerde vluchtelingen



Asem Setrallah (links), voormalig fabrieksdirecteur in Homs (Syrië), is door o.a. Robert Boeder (RC Jacobswoude) begeleid naar een geschikte baan in ons land



zoals Asem met hun duimen te draaien. Dan kun je beter kiezen voor datgene wat je zelf als Rotarian goed beheerst: de inzet van je eigen club en je netwerk, om al doende bij te dragen aan taalvaardigheid, aan kennis over de Nederlandse samenleving en dus uiteindelijk aan integratie.'

COACHES

RC Jacobswoude heeft ervoor gekozen de eigen club in te zetten. Hoe? Robert Boeder: 'We werken met coaches en nemen twee keer per jaar twee vluchtelingen tegelijk op in onze club, bij wijze van een soort gastlidmaatschap. Via de inzet van coaches leren ze in vier maanden tijd van alles over de Nederlandse samenleving: van de taal tot de arbeidsmarkt en van onze gebruiken tot ons bedrijfsleven.' Asem knikt nadrukkelijk bij dit laatste en bevestigt in bijna foutloos Nederlands: 'De taal is voor ons vluchtelingen het belangrijkste en het eerste wat we moeten leren. Alleen al door de taal integreer je sneller. Daar heeft de club heel erg goed bij geholpen.'

TAAL IS BELANGRIJKST

Het idee is geboren dankzij goede contacten met een externe begeleider voor alle gemeentelijke vluchtelingenopvang, speciaal ingehuurd door de gemeente Kaag en Braassem. Dat heeft snel effect gehad. De gedachte bij gemeente en club is eigenlijk heel eenvoudig: je beste beentje voorzetten als lokale samenleving. En het sluit ook nog aan op de belevingswereld van menig vluchteling. Robert Boeder: 'Het grappige is dat we vertrouwen kregen van de statushouders. Onze club doet hen namelijk denken aan hun eigen Rotaryclubs, die meer gerelateerd zijn aan hun Kamer van Koophandel.'

De gemeente telt zeventig statushouders en bracht na gesprekken eerst twee voormalig vluchtelingen in contact met de club, in afwachting van meer. Na deze stage volgden nog twee. De statushouders zelf waren zeer over deze aanpak te spreken. Asem Setrallah: 'We hebben veel geleerd van onze stage bij de club. Niet alleen de taal, al is dat het belangrijkste. Ook leren we veel over de lokale arbeidsmarkt, over het bedrijfsleven, over de werkgelegenheid in deze regio, over scholing, over werk zoeken en vinden.'

GOEDE ROL VOOR CLUBS

De begeleidde statushouders hadden in hun land een hoge positie op de arbeidsmarkt.



'In vier maanden tijd leren we hen veel over de Nederlandse samenleving'

De 'collega'-gasten van Asem bijvoorbeeld werkten als oncoloog en radioloog. Met zulke hoogopgeleiden zou je, als het om werk gaat, toch al snel tot resultaten moeten komen? Een vraag die Robert Boeder ertoe brengt vooral de actieve rol van de gemeente als belangrijke voorwaarde voor het welslagen van deze vorm van Rotarycoaching te noemen. 'We kunnen ons gelukkig prijzen met zo'n actieve gemeente, die positief is over ons initiatief. Ze geven het goede voorbeeld. Als een vluchteling erkend statushouder is, begint het werk pas goed wat betreft inburgering en beheersing van de Nederlandse taal.' Aanvullend op de sleutelrol van de gemeente kunnen lokale werkgevers én Rotaryclubs hun handen meer uit de mouwen steken. Robert Boeder: 'Het gaat twee kanten uit, want hoogopgeleiden zijn van groot belang voor het bedrijfsleven. Als Rotary kunnen wij een goede rol spelen. Die rol past ons als kleine, actieve club heel goed: geen poeha, niet hoog van de toren blazen, maar simpelweg kansen bieden om mee te doen en mensen het gevoel geven dat ze daardoor onderdeel van de samenleving zijn.'

Tekst: Tom Tossijn (districtsredacteur D1580). Fotografie: Gabby van Balfort-Louwhoff (Zuiverbeeld)