



HERFSTAVONDLEZINGEN 2010: “Leiderschap”

Het is nu alweer de zevende keer dat we een cyclus Herfstavondlezingen organiseren. Dit jaar over Ontwikkelingen in Leiderschap. Net als vorige jaren een onderwerp waarover je bijna dagelijks in de krant leest en waarbij eenieder dan zo zijn eigen oordeel en/of vooroordeel vormt. Ook dit jaar hebben we weer sprekers die ieder het thema vanuit hun eigen belevingswereld en invalshoek belichten.

Het programma ziet er als volgt uit:

1 november: Leiderschap en cultuurverschillen in een internationale bedrijfsomgeving

Theo Thuis, COO Q-Park NV ([internet](#))

Theo Thuis, COO van Q-Park NV, heeft sociale geografie gestudeerd aan de Universiteit van Utrecht. Hij begon zijn carrière bij de Regioraad 's-Hertogenbosch, gevolgd door een functie als plaatsvervangend directeur van de Business Development Company 's-Hertogenbosch. In 1992 stapte hij over naar de gemeente Maastricht als directeur economische zaken en bedrijfsontwikkeling voor de regio. Vervolgens werd de heer Thuis directeur Sociale en Economische Zaken van de gemeente Maastricht. Op 1 januari 2001 trad de heer Thuis toe tot de Raad van Bestuur van Q-Park NV.

In het internationaal zakendoen wordt het belang van een lands- en bedrijfscultuur steeds groter. Elkaar begrijpen levert minder misverstanden op en levert daarmee een positieve bijdrage aan het bedrijfsresultaat. Onbegrip en misverstanden leiden tot een negatief effect op het bedrijfsresultaat. Theo Thuis, COO van Q Park NV heeft de afgelopen jaren verschillende ervaringen op dit terrein opgedaan na de overname van bestaande ondernemingen in het buitenland. Zijn persoonlijke ervaringen worden aan de hand van twee concrete voorbeelden (introductie Q Park brand/cultuur en de introductie van performance management) toegelicht. Concepten van internationale experts op dit terrein (o.a. Lewis en Hofstede) zijn daarbij toegepast. Hieruit volgen een aantal lessen, die samen besproken zullen worden.

8 november: DSM een bedrijf in verandering

Mark Oskam, Manager Organisation Effectiveness DSM ([LinkedIn](#))

DSM is een bedrijf in verandering, vooral ingegeven door de eisen van de omgeving / klanten en door de gekozen strategie.

De (formele en informele) leiders zullen de transitie in de bedrijfscultuur moeten initiëren en ondersteunen.

Waarbij de noodzakelijke snelheid van veranderen van een andere dimensie is dan voorheen.

Tegelijkertijd zullen de leiders zelf moeten veranderen en blijven veranderen, onder andere door:

- * Bruggen te slaan om diversiteit te optimaliseren.
- * Het ontwikkelen van een internationale mindset.
- * Primair de focus op de klanten te houden.
- * Medewerkers te betrekken en intrinsiek te committeren aan de visie.
- * Meer nadruk te leggen op people management kwaliteiten en Emotionele Intelligentie.

Daarom is onder andere in de DSM Business Academy meer nadruk komen te liggen op leerprogramma's met bovenstaande elementen voor de leidinggevenden binnen DSM.

Ook is er de laatste jaren bewust gekozen om vaker ervaren leiders van buiten aan te trekken om de diversiteit (aan de top) verder te vergroten."



Rotaryclub Sittard

15 november: Leiderschap in de huidige marktomstandigheden

Prof. Dr. Mariëlle G. Heijltjes, Professor of Managerial Behavior SBE ([LinkedIn](#))

De definitie van effectief leiderschap is de afgelopen jaren vaak onderwerp geweest van discussie. De economische en financiële crisis, globalisering, veranderende perspectieven op de rol van ethiek en integriteit, technologische innovaties, schaarste aan hulpbronnen, en aandacht voor het milieu zijn slechts een paar factoren die de maatschappelijke roep om 'nieuw leiderschap' steeds luider doen klinken. Tijdens deze lezing wil ik graag met u verkennen wat 'nieuw leiderschap' inhoudt en wat dit voor u als leider betekent.

22 november: Van coassistent tot directeur in 10 jaar

Drs. Ron Hameleers, Hoofd Medical Education in Primary Healthcare UMC St. Radboud ([LinkedIn](#))

Na zijn studie geneeskunde specialiseerde Ron Hameleers zich tot verpleeghuisarts en werd al snel actief in het management van de gezondheidszorg. Hij vervulde verschillende (interim) managementfuncties, deed een opleiding tot organisatieadviseur en werd uiteindelijk benoemd tot directeur binnen een fusierende zorgorganisatie. Desondanks bleef de medische vakinhoud aan hem trekken, zodat hij de overstap maakte naar de universiteit waar hij nu medisch onderzoek en onderwijs combineert met een managementfunctie en een eigen praktijk voor coaching van medisch professionals. Vanuit deze achtergrond zal hij ervaringen met u delen die allemaal te maken hebben met leiderschap in uiteenlopende situaties en verschijningsvormen.

Algemeen

Voor alle avonden zijn ook de partners van de leden en eventuele andere belangstellenden van harte uitgenodigd en we rekenen dan ook op een grote opkomst. Alle avonden beginnen zoals gebruikelijk om 18:00 uur in op onze vaste locatie [Ophovener Molen te Sittard](#). Om 18:15 uur is er een korte maaltijd. De lezingen starten om 18:45 uur en duren inclusief discussie tot ca 20:00 uur. Daarna informeel samenzijn.

In verband met de catering verzoeken wij de leden van Rotaryclub Sittard om ruim van tevoren bij Jan Hermkens aan te melden of uw partner meekomt. Daartoe zal er op de komende clubavonden een intekenlijst circuleren en u kunt zich natuurlijk ook per mail aanmelden (jan.hermkens@rotaryclub-sittard.nl). Leden van andere Rotaryclubs, en andere belangstellenden, kunnen zich uiteraard rechtstreeks bij Jan aanmelden. Svp niet later dan op de woensdag voorafgaand aan de betreffende lezing.

Voor toehoorders die zelf geen lid zijn van Rotaryclub Sittard bedragen de kosten van de maaltijd € 15,00 exclusief eventuele drankjes, op de avond zelf te voldoen aan de bar van Ophovener Molen.

Tijdens de avond gaat een schaal rond voor de wekelijkse bijdrage, deze komt ten goede aan projecten in de regio. Het staat de bezoekers vrij hier ook hun bijdrage aan te leveren.

Wij wensen u allen weer een serie zeer interessante avonden toe en nodigen u uit om een zo groot mogelijke eigen bijdrage te leveren in de discussies. De sprekers wensen we uiteraard de nodige inspiratie toe bij de voorbereidingen en een vruchtbare wisselwerking met de toehoorders.

Met vriendelijke groeten,

De Programmacommissie (Ton van der Bruggen, [LinkedIn](#))

Vragen: ton.van.der.bruggen@rotaryclub-sittard.nl