

humanitas

# Introductie

## Humanitas Zoetermeer

Marleen Teunissen, voorzitter

Rotaryclub Zoetermeer-Zegwaart  
7 maart 2018



# Klassiek en modern humanisme

De verdediging van de menselijke vrijheid, gelijkwaardigheid, medemenselijkheid, redelijkheid, tolerantie die polemiek niet uitsluit.

‘Lof der zotheid’  
Desiderius Erasmus Roterodamus  
Parijs, 1511



# De rol van Humanitas in de samenleving

## Wat is het eigene aan Humanitas ?

- Opggericht als landelijke vereniging op 31 mei 1945
- Uitdrukkelijk als een humanistische organisatie
  - uit kringen van liberalen, sociaaldemocraten, vakbond en vrijzinnig protestanten met elkaar werken aan een humane, menswaardige samenleving
  - ondersteuning aan niet kerkelijken, maar sluiten niemand uit
- Als een niet-kerkelijk gebonden alternatief
  - iedereen kan lid of vrijwilliger worden als je doel en uitgangspunten deelt
  - gelijkwaardigheid in plaats van liefdadigheid

# Humanistische uitgangspunten

## Het algemene humanistische beginsel

- Streven naar een humane samenleving
- Verantwoordelijkheid voor de eigen rol daarin
- Respecteren van persoonlijkheid

## Kader voor alle activiteiten

- Eigen regie en zelfontplooiing
  - Humanitas lost geen problemen voor mensen op
  - Mensen bepalen zelf wat hun probleem is en wat ze eraan willen doen
  - Als recht en plicht voor ieder mens
- Het besef van verantwoordelijkheid
  - Voor naaste en samenleving
  - Het ontwikkelen van dat verantwoordelijkheidsbesef

# Missie en doel van Humanitas

## Humanitas staat voor een samenleving waarin mensen

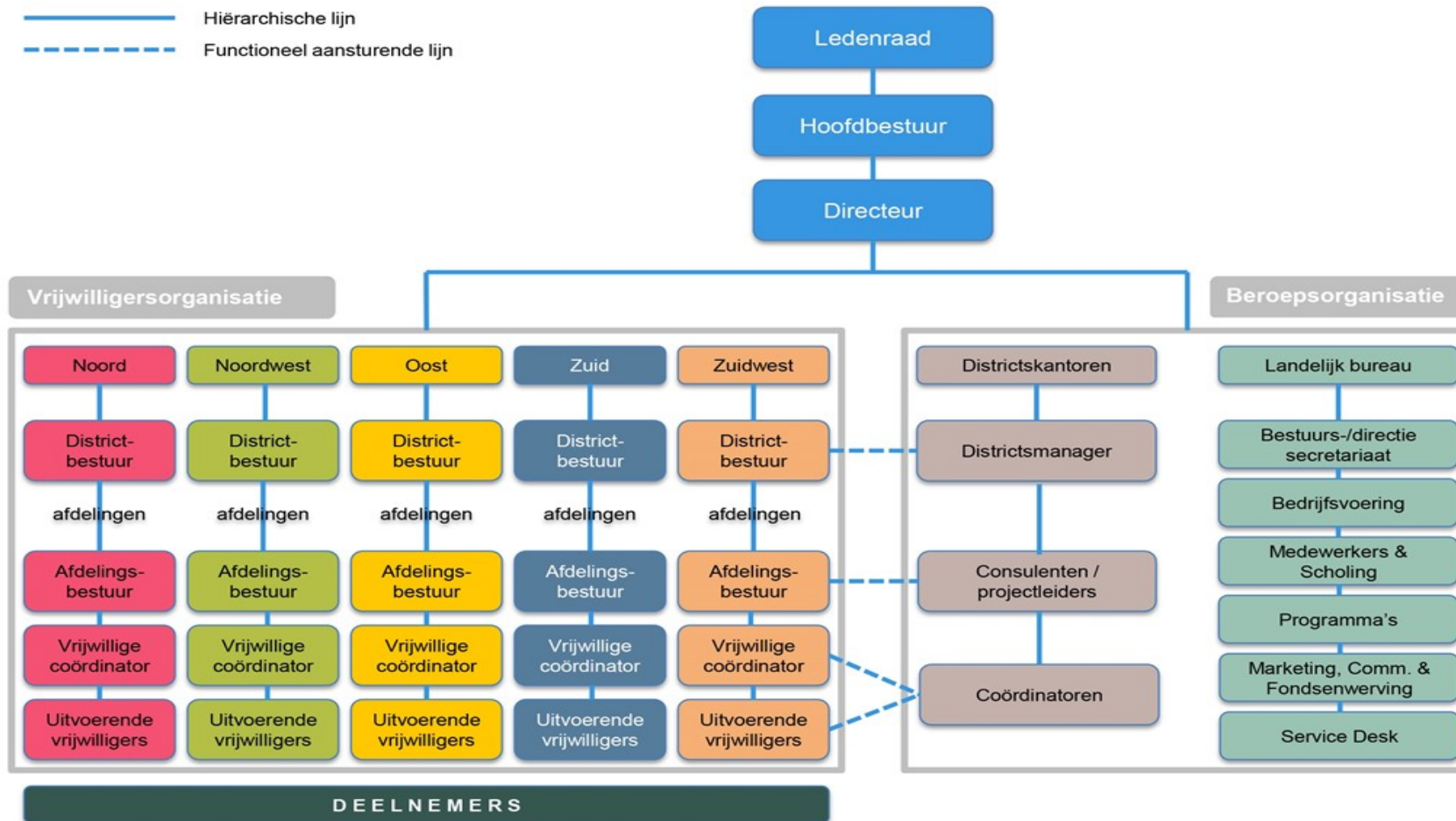
- Actief vorm geven aan hun eigen leven
- Verantwoordelijkheid nemen voor het samenleven met elkaar

## Humanitas gaat uit van vier kernwaarden, die de verbondenheid laten zien met de samenleving

- Gelijkwaardigheid
- Verantwoordelijkheid
- Zelfbeschikking en betrokken
- Vraaggericht

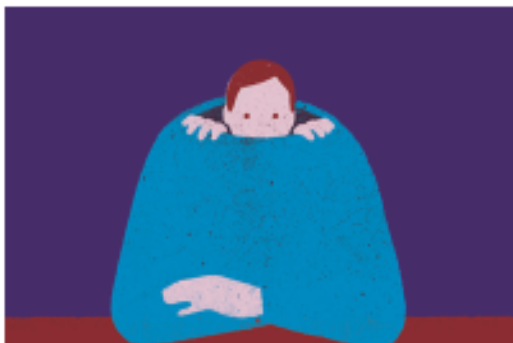
**We vertalen die humanistische waarden in maatschappelijke diensten op het gebied van zorg en welzijn, verleend door vrijwilligers, met het doel anderen sterker te maken.**

# Landelijke organisatiestructuur



# Wat doet Humanitas

## De belangrijkste activiteiten



Sociale contacten  
Vriendschappelijk huisbezoek



Omgaan met rouw en verlies  
Steun bij verlies



Opvoeden en ouderschap  
Home-Start en Home-start +



Een fijne jeugd hebben



Leven tijdens en na  
gevangenschap



Je administratie op orde krijgen

# Humanitas in getallen

## Humanitas in mensen



## Humanitas in Euro's



## De werkwijze van Humanitas (al 45 jaar)

Om mensen te helpen de regie over hun situatie weer in eigen hand te nemen biedt Humanitas Zoetermeer 'professionele' begeleiding en is het een betrouwbare partner in het vrijwilligersveld.

De werkwijze kan gekenschetst worden als:

- 'van-mens-tot-mens' ; de specifieke aanpak is bijna altijd: maat(jes)werk
- kleinschalig en lokaal
- toegankelijk voor een ieder, ongeacht achtergrond, probleem, geloof of etniciteit
- professioneel - goed toegeruste (beroeps)krachten ondersteunen vrijwilligers
- werken met bewezen methodieken
- gericht op herstellen van zelfredzaamheid door tijdelijke ondersteuning

# De afdeling Zoetermeer

<b>Totaal aantal vrijwilligers (per 31 december 2017)</b>	<b>176</b>
• Home-Start / Home-Start+ / Steunouder: beroepskrachten (Zoetermeer en Pijnacker-Nootdorp)	3
• Steunouders	46
• Thuisadministratie	54
• Vriendschappelijk huisbezoek	58
• Steun bij verlies	7
• Bestuur	6
• PR-werkgroep	2



# Zoetermeer in feiten en cijfers

## Eenzaamheid

### CBS nieuws 2017:

- Meeste jeugdhulp in Hoogezand-Sappemeer en Zoetermeer > 15%

### AD nieuws 2017:

- Grote zorgen om tekorten in de jeugdhulp
- 1 op de 12 Zoetermeeders voelt zich erg eenzaam 8%

# Zoetermeer in feiten en cijfers

## Jongeren én ouderen: risicofactoren

• Sociaal uitgesloten	≥ 19 jaar	14.600	15%
	≥ 65 jaar		11%
• Eenzaamheid	≥ 19 jaar	35.900	43%
	≥ 65 jaar		39%
• Recent gepest	12 – 18 jaar		21%
	5 – 11 jaar		41%

# Zoetermeer in feiten en cijfers

## Jongeren: risicofactoren

- Kinderen in éénouder gezinnen 0 – 24 jaar 21%  
(hoger dan landelijk)
- Kindermishandeling (hoger dan landelijk) 1 op de 40
- Suïcidale gedachten 12 – 18 jaar 1.500 13%
- Suïcidale pogingen 12 – 18 jaar 1%
- Delicten voor de rechter 12 – 21 jaar 3%

## Jongeren: trends landelijk

- Toename dyslexie 4%
- Toename % dakloze jongeren 18 – 30 jaar %

# Vrijwilligerswerk geeft voldoening

‘Samen zoeken naar passende oplossingen’

*postiljon 1 maart 2018*

## Frans over zijn vrijwilligerswerk bij Humanitas Thuisadministratie

**M**ijn naam is Frans. Ik ben nu een jaar actief bij de activiteit Thuisadministratie

van Humanitas. Eerst ben ik begonnen met een periode van opleidingen. Daarna ben ik

al snel aan de slag gegaan met mijn eerste deelnemer.

Als vrijwilliger help ik deelnemers met het op orde krijgen van hun administratie. Dat doe ik bij hen thuis in een vertrouwde omgeving. Het doel van de ondersteuning is dat de deelnemer aan het eind van het traject helemaal zelfstandig zijn of haar administratie kan bijhouden.

Door de achterstand in de administratie is in veel gevallen sprake van een schuldensituatie. Samen met de deelnemer zoek ik dan naar passende oplossingen. Met het opstel-

len van een budgetplan leg ik hiervoor de basis. Het is steeds weer goed om te zien hoeveel rust het de deelnemer geeft om hierdoor grip te krijgen op zijn of haar financiën. Het geeft mij hierbij veel voldoening om mensen verder op pad te helpen.

Wil je ook als vrijwilliger aan de slag bij Humanitas Thuisadministratie? Meld je dan aan bij ZoSamen. Of bel met Thuisadministratie coördinator Cees van Stijn via 06-351 155 27 of mail hem via [ceesvanstijn@humanitaszoetermeer.nl](mailto:ceesvanstijn@humanitaszoetermeer.nl)





# Witte vlekken onderzoek Zoetermeer

## Vrijwilligerswerk in domein Zorg en Welzijn

- Vrijwilligers spelen een steeds belangrijker rol
- Overzicht van (vrijwilligers)organisaties en welke taken door wie worden uitgevoerd is voor een belangrijk deel onbekend
- Dat leidt tot versnippering, soms tot overlap en in enkele gevallen zelfs tot onderlinge 'concurrentie'
- Veel organisaties kennen elkaar, weten elkaar op individuele basis te vinden, maar gezamenlijke focus en daadkracht kunnen versterkt worden
- Werken aan opheffen van dilemma's bij verschuiving van intramuraal naar extramuraal vrijwilligers werk
- Bevorderen en belonen van vrijwilligerswerk
- Dat vraagt om zorg- en vrijwilligersorganisaties overstijgende regie en afspraken
- De gemeente zou vanuit regierol het voortouw moeten nemen.



# Maatschappelijke ontwikkelingen

## Onze zorgen

- Decentralisatie van de 'zorg'
- Potentiële overbelasting van vrijwilligers
- Vermindering van subsidies voor operationele hulp en overhead
- Bedreiging van 'professionalisering', training en supervisie vrijwilligers
- Multi problematiek in toenemend aantal gezinnen
- Opvolgende generaties in de bijstand
- Schuldenproblematiek en eenzaamheid onder jongeren
- Verschuiving schuldenproblematiek naar 'middenklasse' (scheiding werkloosheid)
- Ontbreken begeleiding statushouders/nieuwe Nederlanders (eigen verantwoordelijkheid)
- Zorg- en hulp-vermijders
- Onbereikbaarheid (doel)groepen
- Schaamte

# Economische waarde van vrijwillige inzet

Prof. Dr. Lucas C.P.M. Meijs, hoogleraar strategische filantropie en vrijwilligerswerk, Rotterdam School of Management, Erasmus Universiteit

## ‘Meten’ door drietal perspectieven

- De vervangingswaarde berekent wat het zou kosten als je al het vrijwilligerswerk door beroepskrachten zou moeten laten doen
- De investeringswaarde meet de inkomsten die een vrijwilliger misloopt omdat hij niet betaald wordt voor zijn inzet
- De marktwaarde heeft als uitgangspunt dat vrijwilligers hun werk ook op commerciële basis hadden kunnen verrichten

# De waarde van vrijwillige inzet

## Waarde Humanitas vrijwilligers

Meijs en zijn vakgroep heeft als voorbeeld de waarde van Humanitas-vrijwilligers berekend. Hij schat dat voor één organisatie met ongeveer 11.000 vrijwilligers de vervangingswaarde tussen de 20 en 26 miljoen euro per jaar ligt, de investeringswaarde tussen de 9 en 32 miljoen euro en de marktwaarde zo'n 35 miljoen euro bedraagt. De gemeente Den Haag\* schat de vervangingswaarde van al het vrijwilligerswerk in de gemeente tussen de 90 en 270 miljoen euro per jaar. Een voorzichtige schatting voor de stad Rotterdam gaat uit van ruim 300 miljoen euro per jaar.

## Vraag

**Wat kunnen de Rotary en Humanitas voor elkaar betekenen?**



**samen sterk, sterker samen**