

} Verdergaan waar anderen ophouden

DWa





Van verticaal naar horizontaal samenwerken

Jaap Dijkgraaf

DWa

Over DWA

- Rentmeesterschap: het moreel kompas
- Missie: 'Wij maken duurzaamheid werkend'

Wij maken duurzaamheid werkend!





STRATEGISCHE ONTWIKKELLIJNEN Naar 2020

- 1.** Prestaties garanderen
- 2.** Werken aan integrale vraagstukken
- 3.** Innovatief toepassen van ICT
- 4.** Ondernemend adviseren
- 5.** Sociaal innoveren



Stadgenoot



Gemeente Amsterdam

CBRE



Windesheim



provinsje fryslân
provincie fryslân



Universitair Medisch Centrum
Utrecht



Staedion

Provincie
Noord-Holland

THALES

Axioncontinu
wonen, zorg en welzijn

Rabobank



Woongoed GO
het regionale verbouwen



NUON



umcg

ZON
energie.nu



TNO innovation
for life

Ymere

DE HAAGSE
HOGESCHOOL



VESTIA

MAARSENGROEP
vastgoedinvesteringen



FIRST



Bouwen voor de toekomst



FIRST Rotterdam

BREEAM Excellent

Uiterst flexibel

Verantwoord omgaan met onze bronnen

Onderzoeksinstituut KWR

Enorme stap voorwaarts in comfort en gebruikersgemak



Integreren van hotel en tuinbouwbeleving

GreenNest Experience & Hotel
Unieke manier van groenbeleving



Augmented reality op de bouw

Europees onderzoeksproject INSITER

**Minder faalkosten, betere
energieprestaties**



Natuurlijke mix van vernieuwing en bestaande kwaliteiten

Nieuwbouw Thales



Duurzaam bouwen op de Amsterdamsse Zuidas

NoMa House

BREEAM-NL Excellent ontwerpcertificaat

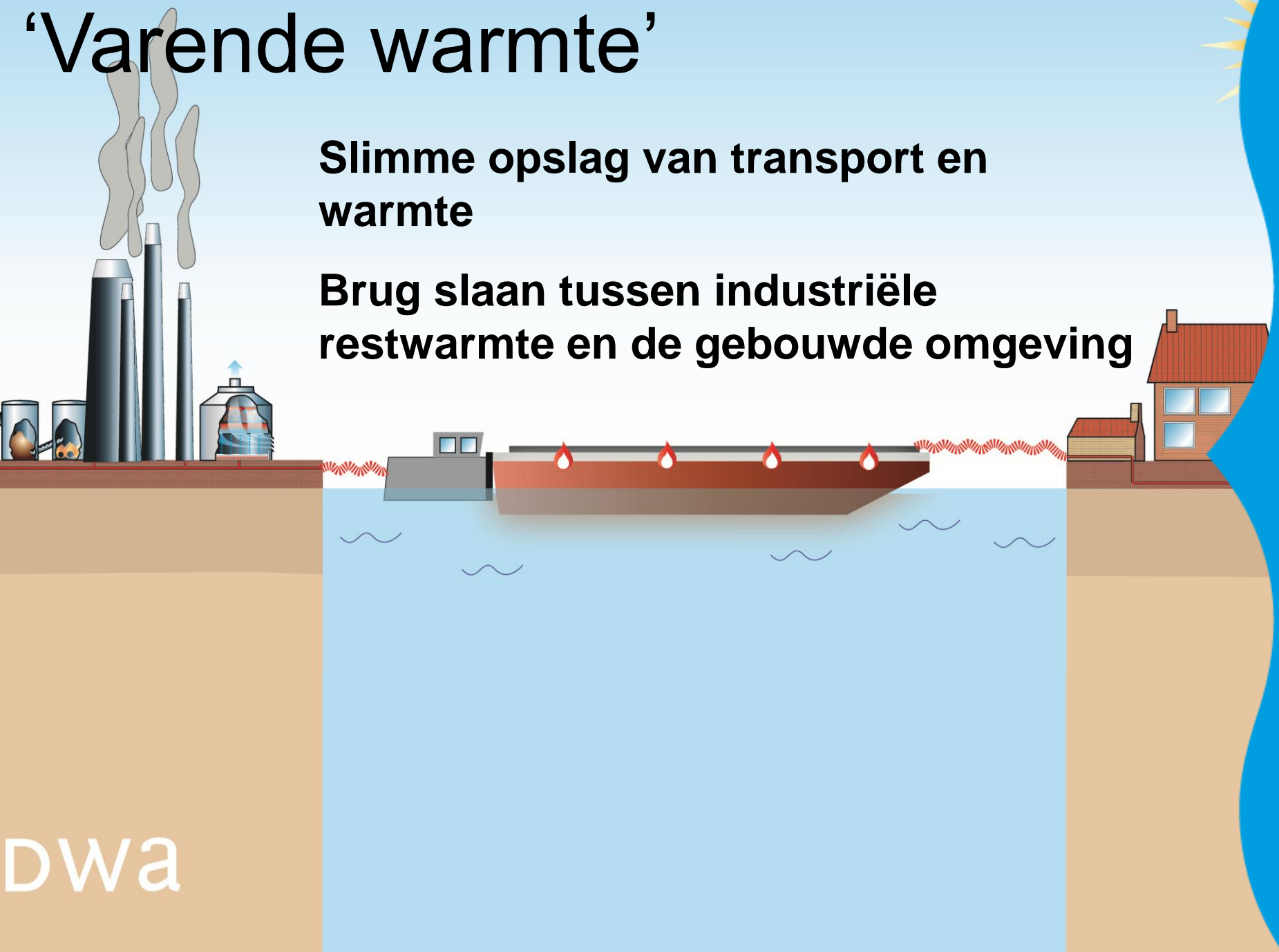
**Flexibiliteit en kwalitatief hoogwaardige
materialen**



'Varende warmte'

Slimme opslag van transport en warmte

Brug slaan tussen industriële restwarmte en de gebouwde omgeving




Slim en open warmtenet

Restwarmtenet Zaandam- Oost


**Door zo veel mogelijk stakeholders te betrekken
is een plan met veel draagvlak ontstaan**



De vier thema's van de gebouwde omgeving

- 
- Energie
 - Water
 - Materialen
 - Top Soil


Paradigmashift

- 
- Vraagstukken zijn transdisciplinair
 - Afval levert nieuwe materialen
 - Leidt tot nieuwe businessmodellen
 - Organisaties moeten hun plaats herdefiniëren
 - Hyperobjecten






Ecosysteem



Externe focus	Interne focus
Vrije markt	Gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen
Concurreren	Wat is voor ons allen belangrijk?
Eigen welzijn	Diversiteit
Ten koste van anderen	Vermogens en intenties
Wantrouwen	Vertrouwen in de ander
'Harde' contracten	

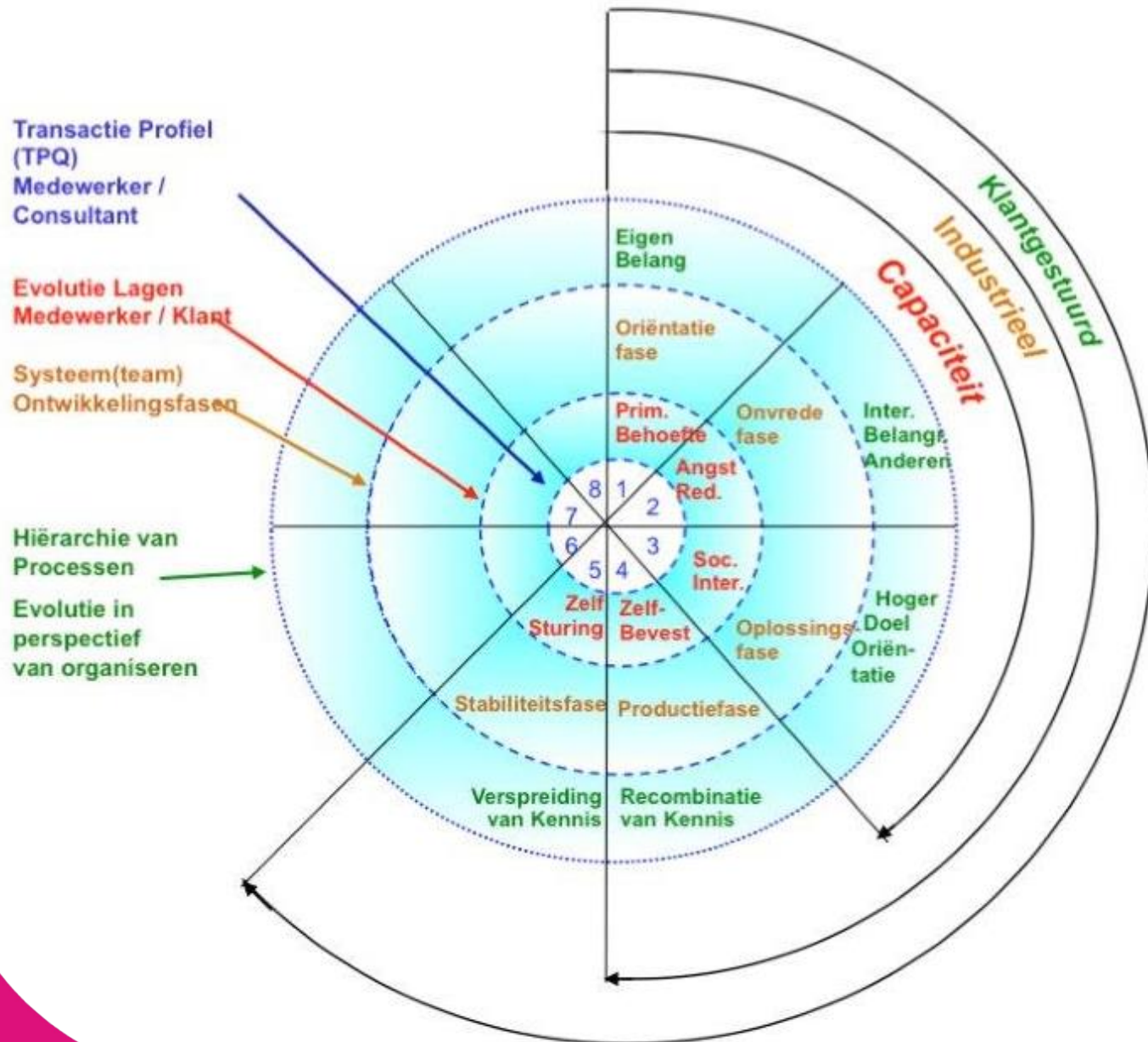
Samenwerking relaties

- 
- Samenwerken staat voor constructief omgaan met diversiteit
 - De lamme en de blinde

Wat valt op?

- Partijen zien vaak niet het gemeenschappelijk belang
- Partijen hebben een ongenuanceerd beeld over zichzelf
- Afwezigheid van open communicatie
- Wantrouwen
- Negatieve waardering van de andere partij ten gunste van de eigen partij
- Aan tafel zijn 'spoken'
- Mensen willen complexe vraagstukken reduceren

TransActional CombiModel



- Polariteiten ervaren: afhankelijkheid versus onafhankelijkheid
- Strijden om macht en/of aandacht
- Zich incompetent en verward voelen
- Negatief reageren op groepsleiders en anderen in de groep
- Onvrede voelen over de onafhankelijkheid van autoriteiten
- Frustratie voelen over doelen, taken en actieplannen
- Ervaren van discrepantie tussen hoop en realiteit



- Wisselend leiderschap/aanspreekpunt
- Gezamenlijk en onafhankelijk werken
- Je thuis voelen binnen het team
- Plezier hebben in de successen van anderen
- Automatisch informeren
- Weinig formele, veel informele (functionele) structuren
- Zorg voor het team en de teamleden

Wat is nodig?

Vertegenwoordiger is:

- Individu
- Groepslid
- Professional
- Behartigt belangen van zijn/haar bedrijf



17-02-2016
KANTOOR VOL ENERGIE

BEVAT VERDUZBAARE SAMENWERKING

EXCELLENT EXPERTTEAM

KANTOOR VOL ENERGIE

Innoveren

DWa



Verbinding maken

DWa



Bewegen

DW**a**



Coming together is a **beginning**,
keeping together is **progress**,
working together is **success**

- Henry Ford