



# Vocational Service



EVERY  
ROTARIAN  
EVERY  
YEAR



You can put a price on hope.

**\$100 = 50 mosquito nets**  
for children in Tanzania

**\$1,000 = 94 microcredit loans**  
for 23 women in the Philippines

**\$10,000 = 2 water wells**  
for two villages in Haiti

**\$100,000 = 100 dairy cows  
and 50 flocks of chickens**  
for farmers in Romania who  
supply area orphanages

Because of your contributions,  
**Every Rotarian, Every Year**  
is bringing hope to people  
around the globe.

**Thank You!**

**MAKE YOUR  
ANNUAL GIFT  
TODAY!**



[www.rotary.org](http://www.rotary.org)

# Inhoud

- 4 – Voorwoord
- 5 – Wat is de inhoud van Vocational Service?
- 7 – Vocational Service in de praktijk
- 15 – Vocational Service binnen de club
- 21 – Vocational Service onderwerpen
- 23 – Taken commissies Vocational Service

Fotografie: Rotary Images/Monika Lozinska-Lee, Alyce Henson, Archief De Rotarian

# Voorwoord

Vocational Service, je dienstbaar maken aan de samenleving via je beroep, staat aan de basis van Rotary. Bij de start van Rotary International in 1905, was het hoofddoel te streven naar hoge ethische normen bij de uitoefening van het beroep. Dit boekje geeft informatie over de betekenis van Vocational Service en biedt een handreiking voor de invulling van deze belangrijke 'Avenue' van Rotary International.



# Wat is de inhoud van Vocational Service?

Rotary kent vier Avenues of Service, dat zijn de vier wegen waarlangs de organisatie dienstbaar is. Naast Club Service, International Service en Community Service is dat Vocational Service. De basisgedachte van Vocational Service kan als volgt worden omschreven:

- het bewust worden, formuleren en respecteren van hoge ethische normen in het beroep en in het privé-leven;
- het tonen van maatschappelijke betrokkenheid in en via je beroep, dat wil zeggen die houding uitstralen en hanteren in je contacten met collega's, medewerkers, beroeps- en bedrijfsrelaties;
- je dienstbaar maken aan de samenleving via je beroep.

Met deze omschrijving van de hoofddoelstellingen van Rotary, gekoppeld aan de bewuste keuze om zoveel mogelijk verschillende beroepsgroepen in het ledenbestand van iedere Rotaryclub op te nemen, is Rotary uniek en daarmee onderscheidt zij zich van alle andere serviceclubs.

Kernbegrippen binnen Vocational Service zijn:

**Betrouwbaar, betrokken en  
beschikbaar**  
en:  
**Denken, doen en doorzetten**

Een rotarian is door middel van zijn of haar beroep en de daarmee samenhangende expertise, dienstbaar aan de samenleving. Door het lidmaatschap wordt een classificatie (beroepscategorie) bezet. Het Rotarylidmaatschap is niet vrijblijvend. De invulling van Vocational Service is dan ook een veelzijdige aanpak binnen Rotary International, waar ieder lid op eigen wijze een inbreng kan hebben!

Ethisch verantwoord handelen is noodzakelijker dan ooit. In de huidige tijd zijn er vele uitdagingen op technologisch gebied en in de multiculturele samenleving, die vragen om met elkaar van gedachten te wisselen. Religieuze en politieke zaken dienen besproken te kunnen worden zonder daarover overeenstemming te willen bereiken. Diverse ontwikkelingen in het bedrijfsleven en in de samenleving als geheel geven dit duidelijk aan. Daarbij moet worden bedacht dat deze ontwikkelingen zodanig snel zijn, dat regelmatige toetsing van de morelethische waarden noodzakelijk is.

Maatschappelijke betrokkenheid houdt ook in dat men zich bekommert om het milieu. Zorg voor het milieu is dan ook impliciet onderdeel van de bedrijfsvoering en van menselijk handelen.



## De Four-Way Test

Bij het bespreken van Vocational Service wordt verwezen naar de Four-Way Test. Het volgen van deze toets zou een goede invulling van Vocational Service garanderen. De 'Four-Way Test', wereldwijd opgevolgd door rotarians in hun zakelijke leven, werd bedacht door rotarian Herbert J. Taylor in 1932.

De oorspronkelijke tekst luidt:

- Is it the truth?
- Is it fair to all concerned?
- Will it build goodwill and better friendships?
- Will it be beneficial to all concerned?

In het Nederlands:

- Is het waar?
- Is het billijk voor alle betrokkenen?
- Bevordert het onderling vertrouwen en vriendschap?
- Komt het alle betrokkenen ten goede?

Maar..., wanneer bijvoorbeeld een bedrijf personeel moet ontslaan om te kunnen overleven, kunnen bepaald niet alle vragen met 'ja' worden beantwoord. Veel rotarians hebben dan ook moeite met de verwoording van deze toets en het gebruik daarvan in de huidige samenleving.

# Vocational Service in de praktijk

## Algemeen

Dienstverlening vanuit het beroep kan op verschillende manieren plaatsvinden. Bijvoorbeeld door aan nationale en internationale projecten deel te nemen of een project te starten. Tevens kan gebruik gemaakt worden van de binnen Rotary International beschikbare expertise, op lokaal, regionaal en/of landelijk niveau. Juist daaraan dient aandacht geschonken te worden. Dienstverlening door het doneren van geld is in lang niet alle gevallen de meest effectieve wijze om nood te lenigen. Het geven van organisatieadviezen en coaching en vooral persoonlijke inzet, leveren vaak meer rendement op. Dat is **Vocational Service bij uitstek!**

In de clubs gevoerde besprekingen, ter gelegenheid van het 100-jarig bestaan van Rotary International, geven aan dat er behoefte bestaat aan discussies die zich niet tot een club beperken en waarbij, eventueel met specialistische inbreng, over bepaalde onderwerpen kan worden gesproken. Als voorbeelden kunnen genoemd worden: watermanagement, integratieproblematiek en streekgebonden ontwikkelingen.

Door het opzetten van 'denktanks' wordt specifieke kennis ter beschikking gesteld van clubs en de samenleving, is een item waaraan gewerkt kan worden. Daarnaast kan gedacht worden aan het opzetten van een door Rotary gesponsord instituut waar

ethische normen in beroep en samenleving kunnen worden samengebracht.

## Nationale en internationale projecten

Stichting Rotary Doctors Nederland (RDN) is een internationale activiteit. Artsen en tandartsen stellen hun expertise beschikbaar om mensen in de derde wereld te helpen. Zij worden door RDN uitgezonden om gedurende een bepaalde periode, meestal 6 weken, structurele medische hulp te verlenen en medische trainingen te verzorgen in landen en gebieden waar deze hulp en opleiding ontbreekt. RDN werkt dus aanvullend, naast andere organisaties zoals Het Rode Kruis of Artsen zonder Grenzen.

Kijk op: [www.rotarydoctorsnederland.nl](http://www.rotarydoctorsnederland.nl)

## JobRotary

Enkele jaren geleden is een geheel andere activiteit gestart, die uitgroeide tot een nationale Rotary aangelegenheid: Stichting JobRotary. Hier stellen rotarians hun kennis ter beschikking aan werkzoekenden boven de veertig jaar, die minimaal zes maanden werkloos zijn. De rotarians begeleiden de werkzoekenden bij hun sollicitatieproces om een nieuwe baan te vinden. Stichting JobRotary is opgericht in 1997 door een aantal Rotaryclubs op de Noordwest-Veluwe. Stichting JobRotary kent inmiddels afdelingen door het hele land.

## Rotary Doctors Nederland

**De Stichting Rotary Doctors Nederland (RDN) zendt in het kader van Vocational Service regelmatig artsen en tandartsen uit naar ontwikkelingslanden.**

Verslag van een van de uitgezonden dokters vanuit Garissa (Kenia): 'Ruzies over geiten of een stuk land zorgen voor gewonden. Garissa ontwikkelt zich in een stormachtig tempo. Met de groei van de stad is ook het verkeer enorm toegenomen. Een paar jaar geleden bestond een file uit ezelskarretjes met water, maar nu is Garissa overbevolkt met taxi's, bussen, en trucks in alle soorten en maten.

Het betekent ook dat de artsen van Rotary Doctors zich 's ochtends met hun grote truck in een traag voortbewegende file door het centrum worstelen op weg naar het ziekenhuis.

Vaak hebben de artsen te maken met geweldslachtoffers. Meestal betreft het onderlinge stammentwisten, maar dikwijls gaat het om het bezit van een aantal geiten of een stuk land. Slachtoffers worden met grote messen (panga's) bewerkt en lopen daarbij snijwonden op aan armen en het gezicht.

Het opereren van de slachtoffers is soms niet gemakkelijk: 'Zaterdagochtend werden we naar de eerste hulp geroepen. Voor de hekken naar de eerste hulp stond een menigte opgewonden



schreeuwende vrouwen. Binnen lagen drie slachtoffers van geweld. Twee mannen hadden snijwonden op het hoofd; van een was ook de schedel deels gekliefd. Een derde had een steekwond in de buik, maar leek stabiel. De menigte buiten werd zo opgewonden dat de politie moest komen en de rest van de dag het ziekenhuis heeft bewaakt. Gelukkig was de boosheid niet tegen ons gericht en konden wij rustig, nou ja rustig... doorwerken. Voor de ramen van de behandelkamer ging het geschreeuw door. Later bleek een slachtoffer van de tegenpartij in veiligheid te zijn gebracht in de operatiekamer. Alleen daar was hij zijn leven zeker.'

Meer informatie:  
[www.rotarydoctorsnederland.nl](http://www.rotarydoctorsnederland.nl)

### **Projecten op districtsniveau**

Een bekende activiteit op districtsniveau is het organiseren van een Rotary Youth Leadership Award (RYLA). RYLA is een managementspel voor potentiële leiders, in leeftijd variërend van 18 tot 30 jaar. Zij worden gesponsord door een Rotaryclub. Rotarians treden op als assessor. Het spel beslaat meestal een weekend, van vrijdagavond tot zondagmiddag.

### **New Generation Exchange**

Een nieuwe vorm van jeugduitwisseling is New Generation Exchange (NGE), dat zich eveneens richt op jongvolwassenen tussen 18 en ca. 25 jaar. Het doel van dit project is (zoals ook andere uitwisselingsprogramma's) het bevorderen van interculturele contacten. In het NGE-programma staan echter het volbrengen van een stageperiode door jongeren en het verblijf in een gastgezin voorop.

De van oudsher bestaande jeugduitwisselingsprogramma's zijn bedoeld voor jongeren tot 18 jaar. In het besef dat hierdoor een belangrijke leeftijdscategorie niet bediend kan worden, heeft de RI Board in 1996 besloten de clubs de mogelijkheid te geven programma's te ontwikkelen voor jongelui tussen 18 en 25 jaar. Dit programma heeft de naam gekregen: NGE. Ook hier staat het bevorderen van interculturele contacten ten behoeve van een betere internationale verstandhouding voorop.

In de doelgroep vallen scholieren, studenten en young professionals, kinderen van zowel rotarians als non-rotarians. De uitwisseling is mogelijk van club tot club, van district tot district of met gebruikmaking van eventuele andere goede en betrouwbare contacten, met een duur van één week tot drie maanden en alle termijnen daartussen. De inhoud van het programma kan bestaan uit alle denkbare activiteiten, variërend van een professionele stage, sociaal werk en cursussen tot culturele, toeristische, sociale en sportieve bezigheden. Als randvoorwaarde geldt dat de jongelui logeren in Rotarygastgezinnen.

## **Projecten op lokaal niveau**

### **Beroepenvoorlichting**

Rotaryclubs kunnen praktische voorlichting geven over beroepen aan leerlingen van verschillende schooltypen. Dergelijke activiteiten slagen vaak alleen, wanneer deze in goed overleg met de schoolleiding tot stand komen. Voorwaarde is ook het opzetten, bijhouden en mogelijk uitbreiden van een breed bestand van beroepsbeoefenaren die als informant willen optreden. De voorlichting zal vooral gericht moeten zijn op hoe de dagelijkse beroepspraktijk er uitziet. Beroepenvoorlichting kan op verschillende manieren plaatsvinden, bijvoorbeeld door middel van het doorgeven van namen van informanten; door het organiseren van bijeenkomsten met informanten en leerlingen (beroepenmarkt), of door leerlingen bedrijven te laten bezoeken.

## ‘RYLA is een van de pareltjes van Rotary’

Veertig jong volwassenen tussen 20 en 26 jaar en 60 assessoren namen deel aan een Rotary Youth Leadership Award (RYLA) managementspel in D1570. Toekomst in contact met ervaring, was het thema van deze bijeenkomst, het ultieme Rotarydoel in vijf woorden. Of zoals een gouverneur het verwoordde: ‘RYLA is één van de pareltjes van Rotary’.

John Snijders (RC Scherpenzeel-Woudenberg) is al jaren betrokken bij de organisatie van RYLA. Het evenement wordt georganiseerd door een groep van zes, onder wie twee leden van Rotaract. ‘Want RYLA is een kweekvijver van Rotaract’, zegt hij. Zijn fascinatie bij het organiseren van RYLA is eenvoudig: ‘We

gooien ze hier natuurlijk (gecontroleerd) voor de leeuwen. Het is fantastisch te zien hoe de jongeren in de loop van het weekeinde groeien, ze worden sterk, ontwikkelen zich en we zien tijdens de case soms staaltjes van grote inventiviteit. Je ziet dat de leerdoelen die we hebben gesteld ook worden gehaald.’ RYLA geniet steeds grotere populariteit. Het aantal aanmeldingen stijgt en er is een zeer grote reservelijst. Maar ook het vinden van coaches is geen probleem: 50 % van de deelnemende coaches komt weer terug. ‘Het is voor jezelf ook fantastisch als je ziet wat voor potentie hier rondloopt. Ook voor je zelf zitten er leermomenten in’, aldus één van de coaches.



## Young professionals te gast bij RC Eindhoven-Noord

Drie jonge Roemenen namen deel aan het New Generation Exchange (NGE) programma in Eindhoven. Zij zijn voor dit programma naar Nederland gekomen. Dragos Calugura, een van de drie deelnemers, is logistiek directeur van een IT bedrijf in Boekarest waar ruim 250 mensen werken. Vanuit zijn functie is hij betrokken bij strategische beslissingen en zet hij zich persoonlijk in voor de ontwikkeling van medewerkers en het optimaliseren van logistieke processen. NGE sluit naadloos aan bij zijn doelstelling. ‘Het overtreft al mijn verwachtingen. Ik wilde graag zien hoe het er hier in Nederland aan toe gaat,

ontdekken waar verbeterpunten mogelijk zijn, mensen ontmoeten, nieuwe ervaringen opdoen en ideeën uitwisselen met elkaar. De cursussen die ik volg zijn van onschatbare toegevoegde waarde. Alles wat ik hier leer, helpt mij om straks beter te functioneren in mijn werkzaam leven.’ De Nederlandse onderwijsmethoden verschillen veel van die in Roemenië. De interactieve manier van les geven, het werken in teamverband en het zelf tonen van initiatieven is volgens hem een verademing. ‘Maar ook het leren debatteren en het in discussie gaan met studenten en leraren is een methodiek die nieuw is voor ons.’

### Regelen van stageplaatsen

Rotaryclubs verlenen medewerking aan scholen met beroepsopleidingen in hun gebied bij het verkrijgen van stageplaatsen, ook eventueel via buitenlandse zusterclubs. Daarnaast kunnen door rotaryleden individueel stageplaatsen voor leerlingen van scholen geregeld worden.

### Werkgelegenheidsprojecten

Naast de onder het kopje ‘Nationale en internationale projecten’ vermelde activiteiten van JobRotary zijn Rotaryclubs actief in het verlenen van medewerking aan werkgelegenheidsprojecten, door middel van advisering aan instellingen die starters van jonge bedrijven hulp bieden. Deze activiteit zou verder uitgebreid kunnen

worden, gelet op de vele jonge starters die na enkele jaren hun bedrijf moeten opgeven.

Enkele Rotaryclubs verlenen medewerking aan sollicitatieprojecten van scholen, door gelegenheid te geven tot het schrijven van sollicitatiebrieven op gefingeerde vacatures en het beoordelen van die brieven, als ook door het ontvangen van leerlingen voor het voeren van een sollicitatiegesprek.

## Speeddaten bij Rotary

RC Haarlemmermeer van 1852 hield een speeddate voor middelbare scholieren uit Haarlemmermeer. Doel is leerlingen de kans te geven rechtstreeks in contact te treden met de beroepspraktijk. 58 deelnemers bezochten met hun ouders en verzorgers de 'Speeddate-avond'.

Ze konden aan de Rotaryleden vragen stellen over mogelijke stages, over opleidingen die het beste bij een gekozen beroep aansluiten of hun horizon verbreden wanneer de definitieve keuze voor een bepaald vak juist nog niet gemaakt was. De verantwoordelijk wethouder hield een korte toespraak over het belang voor scholieren van het maken van de juiste beroepskeuzes. Daarna voerden de leerlingen gesprekken met de Rotaryleden. Van te voren hadden de leerlingen zich voor bepaalde beroepsclassificaties ingeschreven en zo hadden ze ontmoetingen met o.a. een advocaat, een fysiotherapeut,

Speeddaten met Rotarians is bedoeld voor scholieren.



Rotarians geven voorlichting over hun beroep.

een makelaar, een aannemer, een theaterproducent, een architect, een communicatieadviseur, een scheepsbouwer en andere ondernemers en leidinggevendenden binnen het Haarlemmermeerse bedrijfsleven. Opvallend is dat de leden die werkzaam zijn in de gezondheidszorg, in de bedrijfsbeveiliging en in de media en cultuur, bij de leerlingen het meest populair waren en dat met hen de meeste gesprekken waren aangevraagd. De deelnemende leerlingen waren afkomstig van scholen in de Haarlemmermeer. Vooral leerlingen van het VMBO, HAVO en VWO waren vertegenwoordigd.

Na afloop bleken de gesprekken door de Rotary-leden als zeer intensief te zijn beleefd. De ontmoetingen waren allemaal anders. Sommige leerlingen kwamen om hun licht op te steken. Anderen hadden die keuze al wel gemaakt, maar wilden praktijkgerichte vragen stellen aan leden uit de door hen geambieerde beroepsgroep.

## Het Rotary Volunteers Program

Het volunteers program van Rotary International geeft rotarians de gelegenheid om ervaringen die zij in hun beroep hebben opgedaan, ten nutte te laten komen aan maatschappelijke behoeften buiten de directe beroepssfeer. Deze activiteiten kunnen ten dienste staan van projecten binnen de clubregio, binnen het district, of van internationale projecten. Dit vrijwilligerswerk heeft niet het karakter van 'fundraising'. De

bedoeling is dat vanuit Rotary, mensen worden gestimuleerd om zich beschikbaar te stellen voor (vaak tijdelijke) dienstverlening binnen projecten, waarvoor op dat moment geen andere personen beschikbaar zijn. Vanuit de Rotary Foundation kunnen financiële vergoedingen worden gegeven. Deze zijn echter alleen bestemd voor projecten buiten Nederland en voor een beperkte periode.



Rotarians stellen hun expertise beschikbaar bij humanitaire projecten.

## Group Study Exchange: een uniek uitwisselingsprogramma

Group Study Exchange (GSE) van Rotary Foundation is een uniek cultureel en vocational uitwisselingsprogramma van teams van jonge beroepsbeoefenaren in de leeftijd tussen 25 en 40 jaar uit verschillende landen. In een periode van vier tot zes weken doen de deelnemers beroepsgerichte ervaringen op, verdiepen zich in de cultuur van het gastland en hebben de gelegenheid tot ontmoetingen en gesprekken over zaken die hen

persoonlijk, maatschappelijk, politiek of cultureel bewegen.

De GSE reis duurt meestal vier weken waarbij de deelnemers iedere dag bezoek brengen aan verschillende bedrijven. Ook bezoeken zij Rotaryclubs en andere sociale evenementen. Op districtsconferenties zijn zij graag geziene gasten. Na afloop van de reis wordt vaak een presentatie gegeven bij rotaryclubs die daar om verzoeken.



Group Study Exchange blijft een unieke ervaring.

De reiskosten voor een uitwisseling van vier teamleden met een teamleider worden gedragen door het World Fund van de Rotary Foundation. De kosten voor maaltijden, onderdak en transport worden gedragen door de ontvangende clubs en gastgezinnen. Uitwisseling op basis van deze bekostiging kan eens per twee jaar plaatsvinden. Wil men jaarlijks of met een groter team gaan dan moet het District Designated Fund (DDF) worden aangesproken.

# Vocational Service binnen de club

## Vocational Serviceonderwerpen

Vocational Service onderwerpen kunnen binnen de club separaat aan de orde worden gesteld.

Enkele voorbeelden:

- inhoud begrip Vocational Service;
- ethiek in de huidige maatschappelijke context;
- ethiek in bedrijf of beroep;
- het handhaven van ethische normen binnen de club;
- veranderingen in bedrijfstakken of vakgebieden, van invloed op werkgelegenheid en/of de beroepsethiek;
- ontwikkelingen in het milieubeleid en de consequenties daarvan;
- arbeidsomstandigheden;
- discriminatie van personeel;
- medezeggenschap;
- deeltijdarbeid, flexibele werktijden;
- onderwijs en praktijk;
- grote en kleine fraude;
- gouden handdrukken, bonussen, optieregelingen en dergelijke;
- transigeren en ethiek;
- ethiek in de medische beroepspraktijk.

**In het kader van Vocational Service binnen de club biedt Rotary de volgende mogelijkheden.**

## Het beroepspraatje

De essentie van het beroepspraatje vormt de wijze van uitoefening van het beroep, waarbij technische zaken en ethische en sociale aspecten aan de orde komen. In het beroepspraatje worden onder meer de volgende vragen beantwoord:

- Wat is het huidige beroep?
- Waarop is de keuze van het huidige beroep gebaseerd
- Sluiten de vooropleiding of de ervaringen in een voorgaande positie daarbij aan?
- Wat zijn de achtergronden en wat is de motivatie, die leiden tot de wijze van de uitoefening van het beroep?
- Wat zijn de persoonlijke resultaten, met name de plus- en minpunten en past de beroepsuitoefening in de loopbaanplanning?
- Wat is de invloed van ontwikkelingen op maatschappelijk, sociaal, commercieel en technisch terrein op de uitoefening van het beroep?
- Wat is het imago van het beroep?
- Hoe wordt het beroep beïnvloed door wet- en regelgeving?
- Welke dilemma's zijn ondervonden, wat is in de loop van de carrière daarvan geleerd?
- Welke rol spelen honorering, arbeidsvoorwaarden en dergelijke bij de uitoefening van het beroep?
- Welke zijn de verwachtingen voor de toekomst?



Welke mate van ethisch gedrag kunnen we verwachten van gekozen functionarissen? (Illustratie: Guy Billout)

Hoe ga je om met morele vraagstukken? Daar heeft eenieder wel een idee over, maar ga dat nu eens met elkaar proberen uit te vogelen. De commissie Vocational

Service in D1570 heeft hiervoor een aardige workshop ontwikkeld. Het aardige zit hem erin dat het niet over wereldproblemen gaat, maar over zaken die dicht bij huis

## Workshop Vocational: ‘Toets je intuïtie, het omgaan met morele dilemma’s’



Toets je intuïtie gaat in op morele dilemma's.

liggen, die je in je dagelijkse werk tegenkomt. De workshop wordt gegeven door mederotarians. Zij hebben een training gevolgd van tien uur, onder leiding van

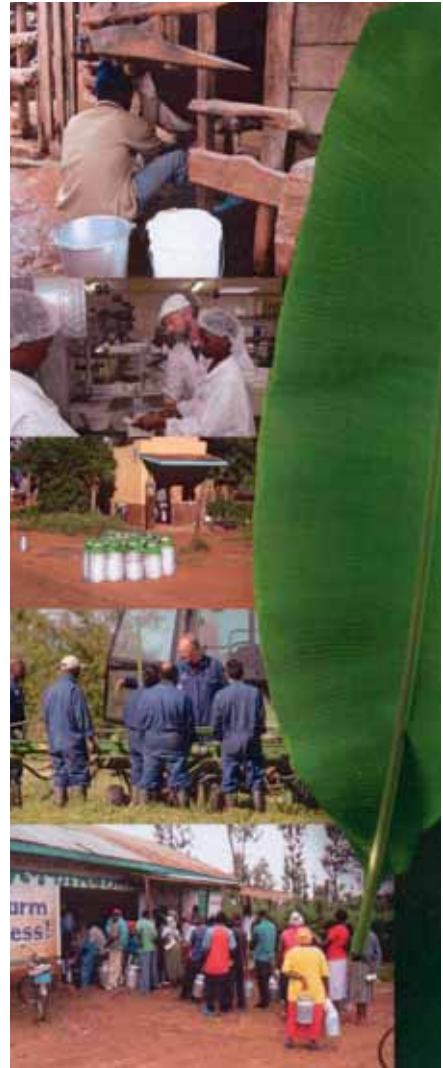
een deskundige van Nyenrode Business University. De workshop beslaat een 'lange bijeenkomst'; je moet er als club zeker drie uur voor uittrekken. Aan de hand van een duidelijk zesstappen plan leidt de workshopgever de club door verschillende morele dilemma's, niet uit een boekje, maar uit de praktijk. Het gaat hierbij juist niet om goed of fout, maar wel om de afwegingen, om het beredeneren en om het met elkaar bezig zijn inhoud te geven aan Vocational Service. Want we pretenderen met elkaar wel dat we ethiek hoog in het vaandel hebben, maar er over praten is toch essentieel. We leven immers in een maatschappij waar vrijwel elk besluit gevolgen heeft voor anderen, in positieve of negatieve zin.

## Het Oenkerk-project

Binnen District 1590 loopt een aantal individuele initiatieven, die onder de vlag van Vocational Service vallen. Een voorbeeld is de Rotarybijdrage aan het project 'Oenkerk'; een opleidingsproject voor melkveehouderij gericht op Afrikaanse studenten.

Voor PDG Tjitte de Jong (D1590) staat het buiten kijf: Rotary en Microkrediet moeten aan elkaar gekoppeld worden. De Jong: 'De boeren daar worden via hun eigen coöperatie gesteund middels een Microkrediet. Oikocredit International zorgt ervoor dat het door de Nederlandse Rotaryclubs bijeengebrachte geld op de juiste plek terecht komt. In de praktijk schaffen boeren van dat krediet koeien aan. Van het melkgeld betalen ze rente en aflossing en als ze quitte zijn, kunnen ze middels een nieuw krediet hun veestapels uitbreiden. Bovendien worden kleine melkverzamelpunten gerealiseerd. Natuurlijk is het prachtig dat de boeren de voordelen van die voorzieningen kunnen plukken, maar een stukje kennis is ook heel belangrijk. Daarom oriënteerden acht mensen uit Githunguri zich onlangs in Nederland. Zij bekeken vestigingen van een moderne kaasfabriek bij Hoogeveen en Lekkerkerker en bezochten een Groningse boerderij. Vervolgens kwamen in september vier jonge Kenianen naar Oenkerk in Friesland, waar

PTC+, de vroegere praktijkschool voor de veehouderij, is gevestigd. Zij gaan straks in hun land boeren trainen.'



Na afloop van het beroepspraatje (in tegenstelling tot het levensbericht) kunnen vragen gesteld worden en kan er discussie plaatsvinden.

### **Vertrouwelijkheid**

Voor het bespreken van genoemde ethische dilemma's moet een rotarian ervan uit kunnen gaan, dat hetgeen hij of zij te berde brengt, als strikt vertrouwelijk binnen de club blijft. Alleen bij een dergelijk vertrouwen zijn clubleden bereid zich kwetsbaar op te stellen en hun ethische dilemma's en de daarbij gemaakte keuzes te bespreken. Vooral in grote clubs vindt met het moeilijk om zich kwetsbaar op te stellen. Vaak wordt dan uitgeweken naar een gesprek met enkele rotarians of naar een bespreking in een Avondje van Zes (Fireside).

### **Levensbericht**

Een levensbericht is geen curriculum vitae. Voor het houden van een levensbericht moet je je kwetsbaar durven opstellen. Daarom is het goed dat de rotarian zich eerst vertrouwd voelt in de club, alvorens een levensbericht te houden. Wel is het belangrijk dat in de loop der jaren iedere rotarian een levensbericht houdt. Het versterkt de onderlinge band en het vertrouwen. In een levensbericht durf je jezelf te laten zien in de meest letterlijke betekenis van het woord. Het voor jezelf beantwoorden van de volgende vragen kan daarbij behulpzaam zijn.

- Wie ben ik?
- Waaraan ontleen ik mijn visie op het leven, de maatschappij, relaties, mijn werk?
- In hoeverre is het ouderlijk gezin daarop van invloed geweest?
- Wat is die visie?
- Kom ik in mijn dagelijks (werk) leven ethische dilemma's tegen en hoe ga ik daarmee om?
- Welke keuzes heb ik gemaakt en waarom juist deze?

Natuurlijk kan je ook iets vertellen over je ouderlijk gezin, de keuze van je opleiding, de ontmoeting met je partner en je huidige leefomstandigheden, maar dat is uitdrukkelijk NIET de essentie. Na een levensbericht worden geen vragen gesteld en er wordt geen verslag gemaakt.

### **Vijf-minuten-praatje**

Een actualiteiten- of 5-minuten-praatje is een korte mededeling over een actualiteit in bedrijf of beroep van een rotarian. Het praatje gaat vooraf aan de vastgestelde clubvoordracht. Over de inhoud van het 5-minuten-praatje wordt meestal niet gediscussieerd. De kracht van een 5-minuten-praatje zit vooral in het kort en bondig formuleren! Zodra men meer tijd gebruikt dan strikt noodzakelijk is, schiet men het doel voorbij. De voorzitter moet dan ook een inleider voor een dergelijk praatje zeker een dag van te voren benaderen, opdat deze zich daarop kan voorbereiden. Clubleden horen dan van de bij de actualiteit betrokken rotarian uit de

eerste hand de werkelijke gang van zaken, met vaak wat meer achtergrondgegevens dan in het algemeen naar buiten worden gebracht. De onderwerpen kunnen in een inleiding door een clublid, of door een lid van een andere Rotaryclub, naar voren worden gebracht. Onderwerpen op dit

terrein kunnen ook in bevraging van een clublid, in de vorm van een rollenspel of middels een forum, aan de orde worden gesteld. Ook kan de club een onderwerp ter bespreking geven in de Avondjes van Zes (Fireside).



De essentie van het beroepspraatje vormt de wijze van uitoefening van het beroep, waarbij technische zaken en ethische en sociale aspecten aan de orde komen. (Illustratie: Cutler)

# Vocational Service onderwerpen

**De volgende onderwerpen kunnen als voorbeeld dienen voor de manier waarop Vocational Service een rol kan spelen in de club.**

Het omgaan met het probleem dat een clublid duidelijk niet handelt volgens de normen die door Rotary worden uitgedragen. Wordt hij/zij erop aangesproken? Wanneer wordt het betutteling? Kan het uiteindelijk leiden tot het ontnemen van het lidmaatschap? In de aanbevelingen van de commissie 'Rotary Samen Sterk' (juli 2007, kijk op [www.rotary.nl](http://www.rotary.nl)) wordt op dit onderwerp ingegaan.

Enkele voorbeelden van dilemma's

- Enkele leden hebben een probleem met elkaar buiten de club (beroepshalve, in een bestuur van een maatschappelijke organisatie of privé), waardoor zij op de clubbijeenkomsten elkaar mijden. Hoe gaat de club daarmee om?
- Een stichtingsbestuur ontslaat een directeur, volgens de directeur op een onheuse manier. Voorzitter van het bestuur en de directeur zijn beiden lid van dezelfde Rotaryclub.
- Twee clubleden maken deel uit van een bestuur van een maatschappelijke organisatie. Binnen dat bestuur hebben zij een ernstig conflict gekregen, in verband waarmee de een zich negatief over de

ander heeft uitgelaten. Laatstgenoemde heeft daar een groot probleem mee, eerstgenoemde vindt dat overdreven.

- In de club ontstaat een discussie over te hanteren ethische normen binnen de club. Bijvoorbeeld het dilemma dat de clubleden via Rotary tot elkaars netwerk behoren, maar dat volgens Rotary International regels zij elkaar zakelijk geen voorkeurspositie behoren te geven ('Declaration 1989'). Ook hierover geeft de commissie 'Rotary Samen Sterk' een aanbeveling.
- Maakt de club voldoende gebruik van de beroepsdiversiteit en de competentie-diversiteit van de leden? Die vraag kan betrekking hebben op de keuze van projecten, maar ook op de manier waarop de club een project opzet.

Dit zijn onderwerpen die naast het beroepspraatje, levensbericht en de ethische dilemma's aan de orde kunnen komen.

## Enkele praktische werkvormen

### Stellingspel

Een ethisch (actueel) dilemma dient scherp geformuleerd te worden als stelling, waarbij de clubleden zich als voorstander of tegenstander kunnen positioneren. Voorbeeld: 'Embryo selectie moet onder alle omstandigheden toegestaan worden'.

Na het deponeren van de stelling laat je alle clubleden zich (fysiek) opstellen, aan een kant van het vertrek als voorstander aan de andere kant als tegenstander en ergens tussenin afhankelijk van of ze meer voor of tegenstander zijn. Je kan een paar personen aan de extreme zijden en uit het midden kort laten toelichten waarom ze de betreffende positie hebben gekozen. Vervolgens kan de rotarian wiens beroepspraktijk het betreft een toelichting laten geven op zij/haar keuze en overwegingen. Vervolgens geef je eenieder de mogelijkheid zich op basis van de nieuwe inzichten te verplaatsen. De personen die zich verplaatsen kunnen verzocht worden om een toelichting.

### **Debat**

Het gezelschap wordt verdeeld in een groep voorstanders en in een groep tegenstanders van een nog te deponeren stelling. Na het deponeren van de stelling wordt gevraagd zich in te leven als voorstander respectievelijk tegenstander. De discussie moet vaak geleid worden teneinde een goede verdeling van spreektijd te krijgen. Na uitwisseling van de belangrijkste overwegingen kan de rotarian wiens beroepspraktijk het betreft, een toelichting geven op zijn/haar keuze en overwegingen, waarbij het uiteraard goed is als deze refereert aan de discussie.

### **Presentatie**

Vanuit de beroepspraktijk kan een toelichting worden gegeven op een actueel ethisch dilemma. Hierbij dienen zowel de achtergronden (kort) als de impact op de eigen organisatie of beroepspraktijk en de overwegingen en manier waarop de betrokken rotarian hiermee omgaat aan de orde te komen. Vervolgens kunnen de overige clubleden hem/haar vragen stellen.

### **Ad-hoc bespreking**

Op basis van de actualiteit wordt de mogelijkheid gegeven de rotarian(s) uit de betreffende beroepspraktijk te bevragen. Dit dient betrekking te hebben op de ethische motieven en de wijze van handelen.

Indien de wens bestaat de echte overwegingen te kennen en te bespreken, dan is dit slechts mogelijk onder strikte vertrouwelijkheid. Evenals bij het levensbericht is het aan te bevelen vooraf (nogmaals) duidelijk te maken dat alles vertrouwelijk behandeld wordt. Ook worden geen notulen gemaakt.

Het is raadzaam de bijeenkomst zorgvuldig voor te bereiden. Geadviseerd wordt om de stellingen scherp en duidelijk te formuleren en enkele reservestellingen, dan wel actuele onderwerpen vooraf als reserve voorhanden te hebben.

**Nota bene:** het genoemde rapport Samen Sterk is te downloaden via [www.rotary.nl](http://www.rotary.nl)

# Taken commissies Vocational Service

## Clubcommissie Vocational service

Aan het inhoud geven aan deze 'avenue' in een club blijken ervaring, inzet en enthousiasme van de leden van de Clubcommissie sterk bij te dragen. Daar Vocational service de basis is van Rotary, dient binnen de club aan deze 'avenue' regelmatig aandacht geschonken te worden. Meer nog dan voor de andere drie 'avenues' is het van belang om voor Vocational service een duidelijk jaarplan te ontwikkelen en vast te stellen. Een goed werkende commissie Vocational service wordt gekenmerkt door:

- een meerjarig lidmaatschap van de commissieleden met een doorschuif- of rouleersysteem;
- het opnemen van de programmacommissaris in deze club commissie;
- het geven van goede informatie over Vocational service aan nieuwe leden;
- het plegen van goed overleg met bestuur en andere commissies, onder andere via een afvaardiging in het bestuur van de club;
- de coördinatie van een jaarthema als onderdeel van het jaarplan, het verslag uitbrengen tijdens clubzaken;
- periodiek overleg met andere clubs uit de regio voor het uitwisselen van ervaringen, bijvoorbeeld in Regionaal Bestuurs Contacten (RBC's);
- het vastleggen van ervaringen en het registreren van ontwikkelde activiteiten; participatie in activiteiten van de districtscommissie Vocational Service.

## Districtscommissie Vocational Service

De districtscommissies Vocational Service hebben tot taak de verbinding te vormen tussen de gouverneurs en de clubs met betrekking tot Vocational Service. Dit houdt onder meer in: het aandragen en uitwisselen van ideeën tussen clubs, het stimuleren van samenwerking tussen clubs en het scheppen van een 'klimaat' waarin

Een typische Vocational Service vraag:

Hoe wordt het beroep beïnvloed door wet- en regelgeving?



Vocational Service beter bespreekbaar wordt. Participatie in RBC's is hiertoe een geëigend middel. Een Districtscommissie komt in het algemeen drie tot vier keer per jaar bijeen ter bespreking van hetgeen van belang kan zijn voor het goed kunnen functioneren van Vocational Service binnen het betreffende district.

Over bepaalde onderwerpen kan de commissie een districtsbijeenkomst organiseren, waarvoor alle Clubcommissies Vocational Service worden uitgenodigd. In sommige districten wordt een dergelijke districtsbijeenkomst éénmaal per jaar gehouden, voorafgaand aan of tijdens de Vocational Service maand oktober.

Het is van belang dat een districtscommissie vastlegt welke activiteiten op het gebied van Vocational Service in het betreffende district plaatsvinden. Daarmee kunnen de clubs hun voordeel doen.

Doorgaans zijn de gouverneur en de inkomend gouverneur van het betreffende district bij de besprekingen binnen de districtscommissie aanwezig.

### **Landelijk Overleg Vocational Service**

Sinds 1993 vindt er tweejaarlijks overleg plaats tussen de voorzitters van de Districtscommissies Vocational Service in Nederland. Dit overleg stond aanvankelijk onder leiding van die gouverneur, die Vocational Service in zijn portefeuille had. Sinds 2002 heeft de commissie een eigen voorzitter en secretaris. De met Vocational Service belaste gouverneur is tijdens het 2-jaarlijks overleg altijd aanwezig. Hoofddoel is uitwisseling van Vocational Service activiteiten en informatie over lopende of nieuwe projecten ontwikkeld die Vocational Service beter op de kaart zetten.

Een uitdaging voor de toekomst zal zijn om goed lopende clubprojecten, die een potentie hebben om in bredere kring te worden opgepakt, te identificeren.

Deze zullen dan onder de aandacht van alle clubs worden gebracht.



Ray Klingensmith, RI President 2010-2011 spreekt op de openingsessie van de International Assembly in San Diego, California (VS).



## Declaration for Rotarians in Businesses and Professions (Council on Legislation, 1989)

As a Rotarian engaged in a business or profession, I am expected to:

- consider my vocation to be another opportunity to serve;
- be faithful to the letter and to the spirit of the ethical codes of my vocation, to the laws of my country, and to the moral standards of my community;
- do all in my power to dignify my vocation and to promote the highest ethical standards in my chosen vocation;
- be fair to my employer, employees, associates, competitors, customers, the public, and all those with whom I have a business or professional relationship;
- recognize the honour and respect due to all occupations which are useful to society;
- offer my vocational talents to provide opportunities for young people, to work for the relief of the special needs of others and to improve the quality of life in my community;
- adhere to honesty in my advertising and in all representations to the public concerning, my business or profession;
- neither seek from nor grant to a fellow rotarian a privilege or advantage not normally accorded others in a business or professional relationship.



**END  
POLIO  
NOW**

**Make a donation today and ensure  
a polio-free world  
for tomorrow.**

Your contribution will help Rotary raise US\$200 million to match the \$355 million in grants received from the Bill & Melinda Gates Foundation. The money directly supports immunization campaigns in developing countries, where polio continues to infect and paralyze children, robbing them of their futures and compounding the hardships faced by their families.

To learn more or donate, go to

**[www.rotary.org/endpolio](http://www.rotary.org/endpolio)**





*Vocational Service* is een uitgave van  
Stichting Rotary Administratie Nederland  
Amstel 266, 1017 AM Amsterdam

Uitgave: februari 2010