

Rotary



BELEIDSPLAN

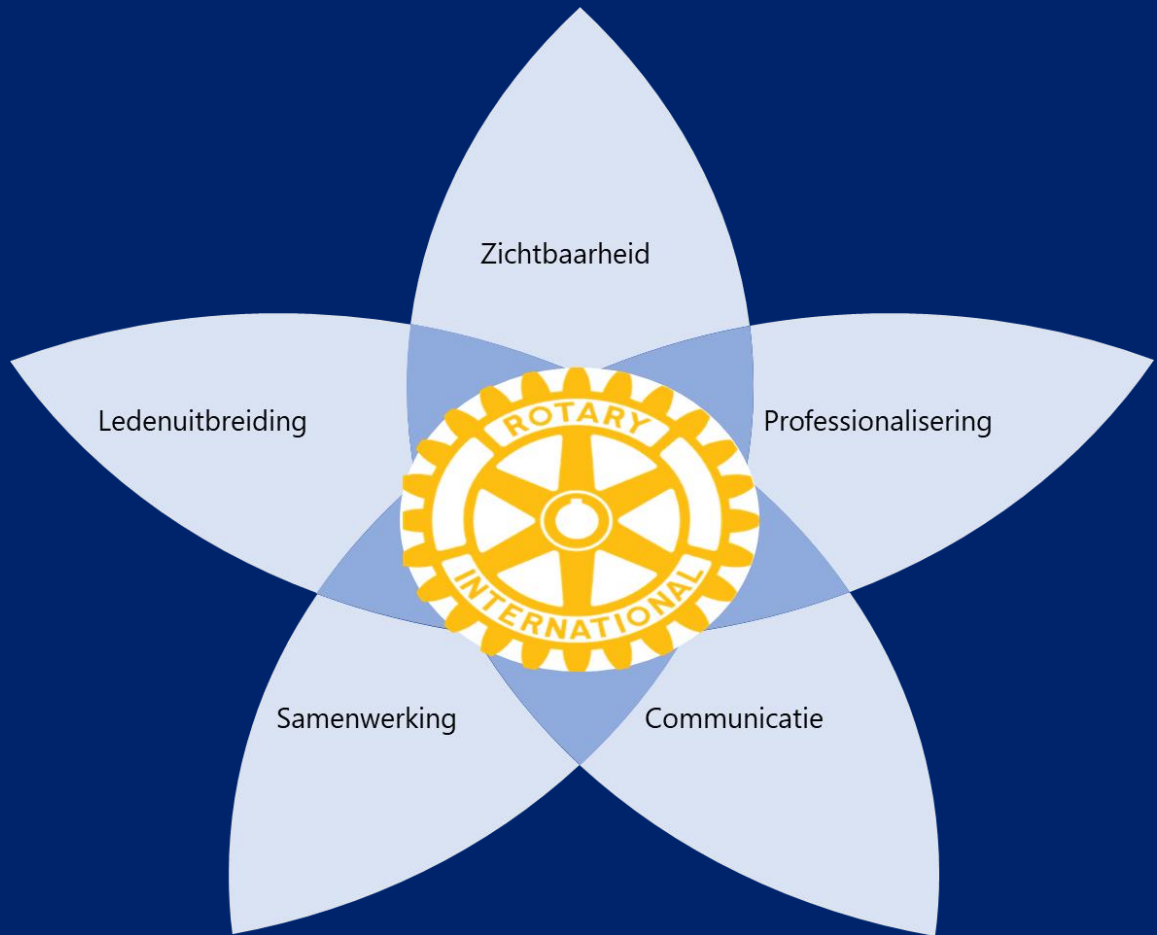
DISTRICT 1600

2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022

SAMENVATTING

SPEERPUNTEN

KOMENDE 3 JAREN



2019-2020

2020-2021

2021-2022

Josje Bootsma

Paul van Grevenstein

Willie Palm



BELEIDSPLAN

2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022

District 1600

Inleiding

Rotary is een organisatie die een roulerend leiderschap kent. Zowel op het niveau van de Internationale President, de Gouverneur, als de Club Voorzitter, wisselt jaarlijks het leiderschap. Reden om aandacht te besteden aan de continuïteit van beleid voor meerdere jaren. In het vorig gouverneursjaar hebben DG Sjerp van der Vaart, DGE Josje Bootsma en DGN Paul van Grevenstein het initiatief genomen voor een meerjarig beleidsplan. Dit plan, en een samenvatting daarvan zijn in de Districtsstaf besproken.

District 1600 is een geografisch groot gebied met totaal 72 clubs en ongeveer 2500 leden. Het district is onderverdeeld in 8 regio's, met elk een assistent gouverneur. De beleidsplannen worden door de Districtsstaf ten uitvoer gebracht, in samenwerking met de assistent gouverneurs en de voorzitters van de verschillende districtscommissies.

Het district 1600 is niet alleen een geografisch groot gebied, met 3,7 miljoen inwoners, maar vormt het economische, politieke en intellectuele hart van ons land. Rotterdam en Den Haag vormen de grootste stedelijke kernen van het district, zij vormen gezamenlijk de Metropool Regio (MRDH).

Met Mainport Rotterdam, Greenport-West en Den Haag als Residentie en stad van Vrede en Recht, heeft de Metropool een mondiaal karakter. Het district is het dichtstbevolkte en meest geïndustrialiseerde gebied ter wereld. Drie prestigieuze universiteiten zijn het intellectuele centrum voor kennis en ontwikkeling

De nieuwe generatie gouverneurs, DG Josje Bootsma, DGE Paul van Grevenstein en DGN Willie Palm, zal het meerjarenbeleid voortzetten, en neemt de ambities van het plan 2018-2021 over:

- Professionalisering
- Zichtbaarheid
- Betere verankering D1600 binnen Rotary in Nederland

Tot slot zal van ieder jaar een kort Jaarplan worden beschreven.



Uitgangspunten voor 2019-2022

- Ledenuitbreiding
- Professionalisering
- Samenwerking
- Communicatie

Ledenbeleid

Na jaren van groei, neemt het aantal leden van Rotary wereldwijd af. De groei van het aantal leden in Azië en Afrika weegt niet op tegen de afname in De Verenigde Staten en Europa. Er is al 2 decennia geen sprake meer van groei. Ook in ons district neemt het aantal leden af: de teller staat momenteel op 2500 leden.

We gaan (begrotingstechnisch) uit van een afname van het ledental van 1% per jaar. Daarbij komt dat de gemiddelde leeftijd van de leden stijgt. Dit tij willen we keren, o.a. door middel van een actief ledenbeleid, waarbij we de clubs oproepen om nieuwe, jonge leden te werven.

Tevens vragen we de clubs om aantrekkelijker te worden voor nieuwe doelgroepen: vernieuwen van de club structuur, door flexibele tijdstippen, alternatieve vormen van clubbijeenkomsten, aandacht voor contributie, en verschillende vormen van lidmaatschap. Daarnaast zal worden gestimuleerd om nieuwe clubs op te richten.

De commissie ledenbeleid zal hierin een belangrijke rol spelen.

Professionalisering

Er zal worden gewerkt én aan versterking van de clubs, én aan versterking van de Districtsstaf. Gestimuleerd zal worden dat de clubs (ook jonge) clubleden stimuleren om deel te nemen aan de RLI, waarbij veel kennis en achtergronden van Rotary wordt aangeboden. Ieder jaar zal er een training zijn voor inkomend voorzitters (PETS).

Het afgelopen jaar heeft een landelijke trainingsdag plaatsgevonden voor Assistent Gouverneurs, met veel succes. Het voornemen is om ook op districtsniveau een training/workshop te organiseren voor Assistent Gouverneurs. De Districtscommissies zullen worden gestimuleerd om hun kennis en ervaring nog beter aan te bieden aan de clubs. Gebruik van [Rotary.org](https://www.rotary.org) wordt bevorderd.

Wat betreft de professionalisering van de organisatie van het district, zijn voor de transparantie in het financieel beleid afspraken gemaakt en procedures gedocumenteerd. Daarnaast zijn er stappen gezet om te komen tot rechtspersoonlijkheid van het district. In het komend jaar zal dit worden geëffectueerd.

Samenwerking

Op alle niveaus is samenwerking van belang: binnen de clubs, tussen de clubs en binnen de regio, het district en Nederland. Het is van belang om ervaringen uit te wisselen en kennis te delen. Niet iedere club hoeft het wiel opnieuw uit te vinden, er zijn veel 'best practices' waarvan kan worden geleerd. Samenwerking werkt stimulerend en enthousiasmerend.

Door samenwerking hebben projecten meer impact, en creëren we een sterke uitstraling naar onze omgeving. Gelet op het teruglopend ledenaantal en de stijging van de gemiddelde leeftijd van Rotarians, is samenwerking met Rotaract van groot belang.

Communicatie

Bij alle bovengenoemde uitgangspunten is heldere en goede communicatie van essentieel belang: Hoe vertel ik het Rotaryverhaal naar buiten, hoe stimuleer ik mijn club te vernieuwen, hoe leer ik van de andere clubs in mijn regio?

De District Communicatie Commissie zal de clubs hierbij stimuleren en inspireren. De Commissie heeft een toolkit ontwikkeld en heeft verbinding met de Landelijke Communicatie Commissie.

De Commissie zal gaan werken aan de verbetering van de communicatievaardigheden van de clubs. Met als doel het gezicht en de identiteit van Rotary naar de samenleving te versterken.

Water

Rotary maakt zich sterk: voor iedereen in 2030 toegang tot veilig drinkwater, goede sanitatie en hygiëne.

We kunnen er niet meer omheen: de wereldorde wordt niet alleen bedreigd door geopolitieke spanningen, maar door natuurrampen en extreem weer. Water is vrijwel overal in de wereld een groot probleem en veroorzaakt conflicten.

BELEIDSPLAN

2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022

District 1600

Wereldwijd hebben mensen te maken met de consequenties van stijgende zeespiegel en bodemdaling. Hierdoor loopt ook de voedselproductie gevaar. Water en sanitatie is één van de focusgebieden, en daarmee voor Rotary een belangrijk thema. Veel clubs steunen lokale waterprojecten.

Op initiatief van ons district is een prachtig landelijk project van start gegaan: scholarships voor buitenlandse studenten aan het instituut IHE-Delft. Alle clubs in de 7 districten zijn opgeroepen om dit project te steunen.

Recent is voor de langere termijn door de 7 landelijke Gouverneurs het initiatief genomen om een Endowment Fund op te richten, waardoor er meer middelen kunnen worden gegenereerd.



Rotaryjaar 2019-2020

Het internationale thema voor 2019-2020 is : **Rotary connects the world**. Een mooi thema, dat op veel terreinen toepasbaar is. Het betekent verbindingen leggen 1) tussen clubs, 2) met onze leefomgeving - stad, wijk en buurt en 3) met nieuwe doelgroepen – waaronder millennials. En niet in de laatste plaats met mensen die onze steun nodig hebben.

De kracht van Rotary

Rotary is een organisatie met heel veel potentie, zowel op internationaal niveau, in Nederland, als ook in ons district. Wereldwijd worden projecten opgezet die een grote impact hebben. We mogen trots zijn dat we van deze organisatie deel mogen uitmaken. Rotary heeft zijn eigen fonds: The Rotary Foundation, een fonds met wereldwijde impact. The Rotary Foundation wordt beoordeeld als de meest efficiënte goede doelen organisatie: 91% van de beschikbare middelen gaat naar het goede doel.

Door samenwerking en door projecten gezamenlijk vorm te geven, kunnen we werken aan de verdere ontwikkeling en vernieuwing van Rotary. Dat is de kracht van Rotary!

Innovatie en flexibilisering

Om dezelfde impact blijvend te kunnen realiseren, moeten we aan de slag. Ook in ons district neemt het ledenaantal af, terwijl de gemiddelde leeftijd stijgt. Ook in ons district denken clubs na over de toekomst.

Dit is een belangrijke uitdaging voor het komend Rotary jaar. De Gouverneur zal clubs stimuleren om na te denken over hun toekomst en om daar plannen voor te maken; denk out of the box, denk na over je club structuur, pas oude gewoontes aan, zorg ervoor dat je aantrekkelijk bent voor nieuwe leden.

Onderzoek een flexibele manier van lidmaatschap, maak nieuwe clubafspraken, vertel een inspirerend en energiek verhaal naar buiten. En: neem waar nodig zelfs het initiatief om een nieuwe, meer uitdagende en creatieve club op te richten. Een club die zich meer richt op de toekomst en die nieuwe doelgroepen meer aanspreekt.

Ook in dit proces is de leidraad: werk samen, en intensiveer de contacten met Rotaract. Van Rotaracters kunnen we leren wat millennials aanspreekt, en hoe we jonge mensen actief bij clubzaken en projecten kunnen betrekken.

Om de samenwerking tussen de clubs te bevorderen zal de Gouverneur de clubbezoeken zoveel mogelijk combineren.

75 jaar Vrijheid

Eén van de 6 focusgebieden van Rotary is Vrede en Conflictbeheersing. Wereldwijd zijn er 6 Peace Centers aan Universiteiten, waar studenten met een Rotary beurs studeren. In ons district is 's Gravenhage de stad van Vrede en Recht.

Door diverse Haagse Rotaryclubs worden al meerdere jaren studenten door middel van scholarships in de gelegenheid gesteld om de Vredespaleis Summer Course te volgen. Het is passend om ook in het komend Rotary jaar clubs te stimuleren om hieraan bij te dragen.

Nederland herdenkt in 2019-2020 75 jaar vrijheid. Rotary is partner van de Stichting Coördinatie 75 jaar Vrijheid (een initiatief van het Nationaal Comité 4 en 5 mei).

De clubs zullen worden gestimuleerd om samen met mensen uit hun omgeving hier actief aandacht aan te schenken, bijvoorbeeld door het organiseren van Vrijheidsmaaltijden.



Rotaryjaar 2020-2021

Het concrete wereldthema en de precieze strategische doelen van de kersverse, Rotary International President 2020-2021 (Holger Knaack uit Duitsland) zijn op het moment van opstellen van dit Jaarplan 2020-2021 nog niet bekend gemaakt.

Dat gebeurt pas medio januari a.s. tijdens de International Assembly in San Diego. Hetzelfde geldt voor het landelijk Beraad van Gouverneurs 2020-2021.

Primaire opgave Rotary Clubs en leden

Voor het bestaansrecht van Rotary en haar clubs is het van cruciaal belang om een optimaal **evenwicht** te bewaren tussen enerzijds de investering in persoonlijke ontwikkeling en onderlinge Fellowship ('mutual support' en verbondenheid) en anderzijds – 'noblesse oblige' - verantwoordelijkheid te nemen voor het investeren van hun kennis en kunde in hun lokale gemeenschap (externe 'service delivery' via Vocation en Community).

Op dit serviceclub dilemma is al gewezen door Prof. Meijs van de Rotterdam School of Management.

Anders dan bij andere serviceclubs kunnen bij Rotary International aangesloten clubs niet volstaan met het louter schenken van financiële middelen aan goede doelen.

Het gaat bij Rotary immers vooral ook om humanitaire *daden* ('**People of action**') en om het daarin tonen van proactief *leiderschap*.

Rotary verkeert immers in een ideale positie om anders dan de overheid in hun lokale gemeenschap *directe* solidariteit te realiseren.

Aandachtspunten 2020-2021

Het streven is, om tijdens het Gouverneurs-jaar 2020-2021 enerzijds voort te borduren op de hierboven in paragrafen 1-3 genoemde ambities, uitgangspunten en thema's – dit alles ter borging van de lange termijn impact van D1600 en haar clubs.

Anderzijds stelt de DGN zich voor om zich tijdens zijn Gouverneursjaar ook met name te richten op het stimuleren van D1600 clubs op de volgende terreinen:

- Het verder verstevigen van District 1600. Dit door het stimuleren van een optimale kennis & begrip over en ervaring met Rotary. Dit in concreto door:
 - a) Het boosten via *éducation permanente* (RLI, dedicated seminars, DISCON e.a.) van de Rotary-awareness van de Districtsstaf, de club besturen en de individuele leden
 - en
 - b) Het promoten van het gebruik van de diverse beschikbare tools op [Rotary.org](https://www.rotary.org);
- Het in het Randstedelijk gebied van D1600 verbeteren van de zichtbaarheid en het imago van Rotary ('Rotary helpt'), alsmede het beter verankeren, vertegenwoordigen en positioneren van D1600 binnen en buiten Rotary in Nederland. Dit door "spreading the good gospel";
- Het naast internationale thema's (End Polio Now e.a.) intensiever doen focussen op zgn. outreach voor de Civil Society van de lokale community, daarbij onder meer aansluitend bij de sterk opkomende beweging van lokale professionele burgerinitiatieven ("Commons") en op het optimaal gebruik maken van de financieringsmogelijkheden die TRF daarbij biedt.

Doel daarbij is het genereren van nog meer social impact.

Flankerend beleid

Voor het met succes kunnen realiseren van bovengenoemde aandachtspunten zullen clubs zich flankerend moeten richten op de al eerdergenoemde:

- a) verhoogde communicatie over het Rotaryverhaal ('ramen open') en
- b) intensievere samenwerking binnen en tussen de clubs, Districts-regio's, het District, Rotary Nederland (via het overleg van 3G, Gouverneursberaad en RAN), Rotary International (o.a. het EU-zone-kantoor in Zurich) en andere stakeholders daarbuiten.

Thema

Alhoewel het in het huidige stadium nog prematuur is, kiest de DGN voorshands voor het hanteren van het volgende overall thema voor zijn Gouverneursjaar 2020-2021:

Nieuw élan voor Rotary's kernwaarde: community service above self

Rotary viert in 2020 het 115-jarig bestaan en is in al die tijd uitgegroeid tot een leidende, alom als zeer relevant erkende internationale humanitaire service NGO.

Om deze unieke positie te kunnen behouden en bestendigen wordt van de Rotary leden in District 1600 verlangd dat zij elkaar inspireren tot een 'People of Action' attitude en actieve betrokkenheid/deelname.



Rotaryjaar 2021-2022

Het internationale thema voor 2021-2022 is nog niet bekend, maar zoals ook in de voorgaande jaren zal het internationale jaarthema één van de leidraden zijn in de plannen.

De kernwaarden service above self, fellowship, diversiteit, integriteit en leiderschap vormen de rode draad door alle handelen en denken.

In dit Rotaryjaar zal opnieuw de aandacht uitgaan naar

- **Behoud en groei** van het ledenaantal van de clubs in ons district. (Binden)
- Veranderen en vernieuwen waar nodig om de Rotaryclubs vitale, **aantrekkelijke clubs** te maken, waar jonge(re) mensen bij willen horen en deel van willen uitmaken. (Boeien)
- Vergroten van de impact van de clubs in de lokale samenleving, nog verder **vergroten van de zichtbaarheid en bekendheid**. Laten zien wie we zijn door te handelen, te doen. Middels goede externe communicatie, website, social media en lokale pers.
- Nog **sterkere samenwerking** tussen clubs en binnen clubs, tussen avenues en commissies middels gezamenlijk deelnemen aan projecten.
- **Goed doen**: Het verbeteren van kansen voor mensen op het gebied van levensstandaard, gezondheid, economische ontwikkelingen, waterkwaliteit, door deelname aan landelijke en lokale projecten. Met name dat laatste: dichtbij huis is nog zoveel te doen! Think globally, act locally, volgens een oud motto uit de zeventiger jaren.

Praktisch: Organiseren van een DisCon, bijdragen aan RYLA, RLI, TRF, seminars, clubbezoeken, districtsstaf en alle werkzaamheden 'achter de schermen' die bijdragen aan een goed verlopend clubjaar met als resultaat clubs met veel een breed bereik en een goede impact.